

Aika 04.03.2024, klo 18:01 - 20:21

Paikka Vantaan kaupungintalon valtuustosali (os. Asematie 7)

### **Käsitellyt asiat**

- § 1 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 **Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 3 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavaa selviämishoitoyksikköä**
- § 4 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kansallisen terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen strategian konkreettisen toimeenpanosuunnitelman laatimisesta VAKEEN**
- § 5 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien pienituloisuusohjelmaa ja -opasta**
- § 6 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien palkkatietojen näkyvyyttä työpaikkailmoituksissa**
- § 7 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien nuorison väkivallan ja jengiytymisen ehkäisemistä**
- § 8 **Hallintosäännön perusteella tehdyt toimivallan siirtämiset**
- § 9 **Luottamushenkilön eronpyyntö - vanhusten palvelut -jaoston varajäsen Markku Mård**
- § 10 **Sidonnaisuusilmoitusten tiedoksi merkitseminen**
- § 11 **Hyvinvointialueen hankintastrategian hyväksyminen**
- § 12 **Laadun ja omaevalvontaohjelman raportti vuodelta 2023**
- § 13 **Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 4.3.2024 lukien**
- § 14 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien työllistymistakuun käyttöönottoa hyvinvointialueella**
- § 15 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien lastensuojelun henkilöstön riittävyyden turvaamista nyt ja tulevaisuudessa**

### **Lisäpykälät**

- § 16 **Valtuustoaloitteet (lisäpykälä)**

---

## Saapuvilla olleet jäsenet

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja  
Paula Lehmuskallio, 1. varapuheenjohtaja  
Anne Karjalainen, 2. varapuheenjohtaja  
Marja Ahava  
Tanja Aidanjuuri, poistui 19:10  
Anssi Aura  
Gashaw Kaisa Bibani  
Funda Demiri  
Antero Eerola  
Satu Ek  
Tarja Eklund  
Terhi Enjala  
Soile Eriksson  
Toni Eskelinen  
Reija Friman  
Olga Gilbert, saapui 18:38  
Tuija Haapalainen  
Heli Hakala, saapui 18:33  
Janne Hartikainen  
Hanna Holmberg-Soto  
Oskari Iivarinen, varajäsen  
Jouko Jääskeläinen  
Loviisa Kaartokallio, varajäsen  
Susanna Kaiju  
Tuire Kaimio  
Lauri Kaira  
Inna Kallioinen  
Sami Kanerva  
Ville Karinen, varajäsen  
Patrik Karlsson  
Mika Kasonen  
Sirpa Siru Kauppinen  
Tiina Keskimäki  
Otso Kivimäki  
Ulla-Maija Kopra  
Nina Korventaival, varajäsen  
Niilo Kärki, varajäsen, saapui 19:48  
Timo Laaninen  
Pirkko Letto  
Jouko Lindtman  
Sari Linnansalmi, varajäsen  
Jüri Linros  
Kai-Ari Lundell  
Pirjo Luokkala  
Mika Niikko, poistui 19:48  
Vaula Norrena  
Elina Nykyri, varajäsen  
Carita Orlando, varajäsen

Anitta Orpana  
Teemu Purojärvi  
Anniina Pylsy  
Markku Pyykkölä  
Sakari Rokkanen  
Eve Rämö  
Jarkko Rönholm, varajäsen  
Niina Saarinen, varajäsen  
Tuukka Saimen  
Jari Sainio  
Tia Seppänen  
Ranbir Sodhi  
Tuomas Suihkonen, varajäsen  
Marja Suomela  
Sini Syrjäläinen, varajäsen  
Riitta Särkelä  
Ida Tamminen  
Eva Tawasoli  
Laura Tulikorpi  
Marjo Vacker  
Tiina Vartiainen, varajäsen  
Sari Viinikainen  
Markku Weckman, varajäsen, saapui 19:18

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Hallintojohtaja, sihteeri  
Vida Amoah, Nuorisovaltuuston edustaja  
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja  
Jukka Hako, Aluehallituksen jäsen  
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja  
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja  
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja  
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja  
Kerttu Pöntinen, Hallinnon erityisasiantuntija, tekninen sihteeri  
Jussi Rahikainen, Apulaispelastusjohtaja (vs. pelastusjohtaja)  
Tiia Tuovinen, Juristi

Poissa

Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja  
Suvi Karhu  
Ulla Kaukola  
Kimmo Kiljunen  
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja  
Pia Lohikoski  
Sari Multala  
Nina Nummela  
Maarit Raja-Aho  
Jussi Saramo  
Minttu Sillanpää

---

Matilda Stirkinen  
Säde Tahvanainen  
Tiina Tuomela

#### Allekirjoitukset

Sirkka-Liisa Kähärä  
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos  
Sihteeri

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Jouko Lindtman

Pirkko Letto

#### Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) maanantaista 11.3.2024 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

---

**§ 1****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 107 §:n mukaan aluevaltuuston kokouskutsu laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

Kokouskutsun antaa aluevaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään 4 päivää ennen aluevaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava hyvinvointialueen verkkosivuilla.

**Ehdotus**

Aluevaltuusto päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

**§ 2****Pöytäkirjan tarkastaminen**

Hallintosäännön 123 §:n mukaan aluevaltuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään hyvinvointialuelain 112 §:ssä. Aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan. Pöytäkirja voidaan tarkastaa yksittäisen asian osalta jo kokouksessa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

**Ehdotus**

Aluevaltuusto päättää:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) maanantaista 11.3.2024 klo 12.00 lähtien.

**Päätös**

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan seuraavasti: Jouko Lindtman ja Pirkko Letto;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) maanantaista 11.3.2024 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

**Aluehallitus, § 270,07.11.2023**

**Aluevaltuusto, § 133,12.12.2023**

**Aluevaltuusto, § 3, 04.03.2024**

**§ 3**

**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavaa selviämishoitoyksikköä**

VAKEDno-2022-67

**Aluehallitus, 07.11.2023, § 270**

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko ja aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 2.5.2023 § 39 jätettiin Ulla-Maija Kopran ja Funda Demirin valtuustoaloite "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettava selviämishoitoyksikkö". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 34 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Selviämishoitoyksikössä hoidetaan terveydenhuollon ammattilaisten valvonnassa vahvasti päihytyneitä henkilöitä, joiden psyykinen ja fyysinen terveydentila edellyttää asianmukaista arviointia ja seuranta. Tämän avulla ehkäistään ja/tai pyritään vähentämään päihytyneen henkilön inhimillistä kärsimystä, vakavia fyysisiä ja psyykkisiä terveyshaittoja ja pahimmillaan kuolemaa. On huomioitava, että putkakuolemia tapahtuu valitettavan säännöllisesti.*

*Selviämishoitoyksikön perustaminen vähentää putkakuolemia. Poliisin tai muiden viranomaisten toimesta putkaan päätyneet henkilöt sairastavat usein vakavaa päihderiippuvuutta, joka edellyttää päihdehoitoon erikoistuneen hoitohenkilöstön ammattitaitoista hoitoa ja valvontaa. Putkaan vieminen tai sinne sijoittaminen ei ole myöskään eettisesti tai inhimillisesti oikea toimenpide päihtymystilan hoitamisessa.*

*Selviämishoitoyksikkö voidaan toteuttaa päihdeinterventiota nopeasti ja matalalla kynnyksellä, jonka jälkeen henkilölle voidaan antaa kattavaa tietoa hyvinvointialueen päihdepalveluista ja ohjata myös henkilö jatkohoitoon. Päihytyneen henkilön tulisi saada terveydentilansa kannalta asianmukaista ja ammattilaisten tuottamaa terveydenhoitoa. Varsinkin heikkokuntoisten päihytyneiden osalta esimerkiksi poliisiviranomaiset ovat tuoneet esille (STM 2011), että terveydenhuollon ammattilaisten tulisi vastata päihytyneiden henkilöiden valvonnasta, sekä sellaisista päihytyneistä, jotka ovat esimerkiksi kaatuneet ja lyöneet päänsä tai ovat muuten terveydenhuollon toimenpiteiden tarpeessa.*

*On tiedossa, että esimerkiksi Peijaksen päivystyksen henkilökunnan resurssija kuormittaa se, että päihtymystilan seurantaan viedään henkilöitä ilman, että heillä olisi akuuttia hoitoa vaativia somaattisia tai psyykkisiä oireita tai sairauksia päihtymystilansa lisäksi. Potilaspaikkaresurssija vievät siten henkilöt, joilla hoidon tavoitteena on ainoastaan päihtymystilasta selviäminen. Päihytyneiden henkilöiden hoitamiseen suunnatussa selviämishoitoyksikössä voidaan toteuttaa akuutin päihdehoidon kokonaisvaltainen hoidon arviointi ja seuranta. Lisäksi selviämishoitoyksikössä olisi mahdollista käynnistää päihdevieroitus ja hoitoonohjaus asianmukaisiin päihdepalveluihin.*

*Suurimmilla hyvinvointialueilla, kuten Pirkanmaan- ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueilla sekä Helsingissä on omat selviämishoitoyksikkönsä ja ne toimivat osana päihdehoitoa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on väestömäärältään ja kooltaan yksi suurimmista hyvinvointialueista. Selviämishoitoyksikkö vapauttaisi Peijaksen päivystyksen potilaspaikkoja heille, jotka tarvitsevat somaattisen tai psyykkisen sairauden takia hoitoa ja se rauhoittaisi muutenkin päivystyksen toimintaa, vähentäisi putkakuolemia ja olisi myös kustannustehokkaampaa.*

*Haluamme, että hyvinvointialue lähtee selvittämään selviämishoitoyksikön perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle."*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 30.5.2023 § 159 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan sekä aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.11.2023 mennessä.

### **Vastaus valtuustoaloitteeseen:**

Lakisääteisen ympärivuorokautisen selviämishoidon tarkoituksena on suojella henkilön terveyttä ja turvallisuutta. Selviämishoitoyksiköissä hoidetaan voimakkaasti päihdyneitä asiakkaita, joiden päihtymys aiheuttaa terveydentilan seurannan tarpeen ilman muita sairauden tai vamman oireita.

Selviämishoito toteutuu tällä hetkellä Peijaksen yhteispäivystyksessä maksimissaan 24 tunnin hoitajaksona ja asiakkaan annetaan poistua, kun hoidon tarve on lakannut. Selviämishoidon yhteydessä arvioidaan tarvittaessa potilaan päihdepalvelujen tarve yhteistyössä sosiaalihuollon kanssa jatkohoidon turvaamiseksi. Terveydenhuollon palvelut on tiivistämässä yhteistyötä Peijaksen sairaalan ja erityisesti yhteispäivystyksen kanssa, osana myös päihdepalvelut yhteispäivystyksen yhteydessä.

Aikuissosiaalityön palvelualueella vastataan päihdettä käyttävien asiakkaiden turvallisuudesta. Tällaisia tilanteita kohdataan esimerkiksi Koisorannan palvelukeskuksen asumispäivystyksessä, joka vastaanottaa asunnottomia ympäri vuorokauden sekä asunto ensin -mallilla toimivissa asumispalveluyksiköissä.

Osana Vantaan - Keravan sote-asukkaan asialla hanketta laadittiin vuonna 2021 selvitys tulevaisuuden päihdepalveluista Peijas -kampuksella. Raportissa on esitetty selviämishoitoyksikön perustaminen osaksi kampuustoimintoja. Peijas -kampuksen hankesuunnittelun yhteydessä on arvioitava kokonaiskustannukset. Selvityksessä tulee huomioida hyvinvointialueella palveluntarpeessa olevien asiakasmäärät, eri ammattiryhmien henkilöstötarve, tilatarve sekä muu suunnittelu. Yhteistyö eri toimijoiden välillä on suunnitteluvaiheessa välttämätöntä muun muassa sosiaalihuollon ja poliisilaitoksen kanssa.

Terveydenhuollon palvelujen toimiala sekä aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala tukevat ehdotusta ja esittävät, että selviämishoitoyksikön perustamista harkitaan uudelleen Peijas -kampuksen suunnittelun etenemisen myötä. Asiakkaan saaman hoidon lisäksi selviämishoitoyksikkö tukee laajasti terveydenhuollon palveluja sekä sosiaalihuollon palveluja muun muassa tarjoamalla konsultaatioapua henkilöstölle (24/7) sekä toimimalla yhteistyökumppanina asiakkaan jatkoselvitysten osalta.



---

Selviämishoitoyksikön perustaminen selvitetään Peijas-kampuksen suunnittelun etenemisen myötä.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Ulla-Maija Kopralle, Funda Demirille ja 34 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### Kokouskäsitely

Esittelijään selostusosaan tekemä lisäys huomioitu pöytäkirjassa "*Selviämishoitoyksikön perustaminen selvitetään Peijas-kampuksen suunnittelun etenemisen myötä.*"

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## Aluevaltuusto, 12.12.2023, § 133

### Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti jättää tämän asian pöydälle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 3

### Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**Aluehallitus, § 271, 07.11.2023**  
**Aluevaltuusto, § 134, 12.12.2023**  
**Aluevaltuusto, § 4, 04.03.2024**

#### § 4

### **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kansallisen terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen strategian konkreettisen toimeenpanosuunnitelman laatimisesta VAKEEN**

VAKEDno-2023-36

#### **Aluehallitus, 07.11.2023, § 271**

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja palvelualuejohtaja Elina Eeva

Aluevaltuuston kokouksessa 2.5.2023 § 39 jätettiin Gashaw Bibanin valtuustoaloite "Kansallisen terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen strategian konkreettisen toimeenpanosuunnitelman laatiminen VAKEEN". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 6 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti: *"Vantaa-Keravan hyvinvointialue tavoittelee Suomen parhaan hyvinvointialueen statusta. Osana kansallista hyvinvointialueiden verkostoa, Vantaa-Keravan hyvinvointialue käynnistää terveydenedistämisen strategian laatimisen ja konkreettiset toimet sen*

*toimeenpanemiseksi ja kannustaa myös muita hyvinvointialueita mukaan kampanjaan. Me allekirjoittaneet ehdotamme konkreettisen toimeenpanosuunnitelman laatimista kansallisen terveydenedistämisen strategian (THL, TEHY) toimeenpanemiseksi. Terveyden edistäminen on muutakin kuin sairauden hoitoa, siksi on ennaltaehkäisy ja hyvinvoinnin ylläpitämisen kannalta tärkeää panostaa laajoihin kampanjoihin ja strategioissaan nimetä konkreettiset toimet, jolla se edistää ja ajaa alueensa asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia."*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 30.5.2023 §163 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan ja terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

#### **Vastaus valtuustoaloitteeseen:**

Hyvinvointialue seuraa asukkaittensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin sekä raportoi asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain. Hyvinvointialueella laaditaan valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma, jossa on kuvattuna alueen asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin tila, niihin vaikuttavat tekijät sekä kirjattu valtuustokausittaiset tavoitteet ja toimenpiteet asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 611 /2021.) Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sisältää ikäryhmäkohtaisen hyvinvointitiedon sekä suunnitelmat lasten ja nuorten, työikäisten sekä ikääntyneiden osalta. Jokaisen ikäryhmän osalta kertomuksessa ja suunnitelmissa on huomioitu vammaiset henkilöt sekä eri kieli- ja kulttuuriryhmiin kuuluva väestö. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma tarkentaa hyvinvointialuestrategian hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi asetettuja tavoitteita erityisesti strategian näkökulmia vahvistamme hyvinvointia ja turvallisuutta, parannamme palveluja ja toimimme yhdessä.

Alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman laadinta aloitettiin talven 2022 ja alkuvuoden 2023 aikana toteutetulla tiedonkeruulla, jonka jälkeen lasten ja nuorten, työikäisten sekä ikääntyneiden hyvinvointiryhmät koostivat tiedosta keskeiset nostot eri ikäisen väestön hyvinvoinnin ja terveyden vahvuuksista, huolenaiheista ja ilmiöistä. Kevään 2023 aikana käytiin myös ensimmäiset alueelliset HYTE-neuvottelut Vantaan ja Keravan kaupunkien, HUS-yhtymän ja järjestötoimijoiden kanssa. Kerätyn tiedon, ikäryhmäkohtaisten hyvinvointiryhmien nostojen sekä HYTE-neuvottelujen tulosten pohjalta lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta asetti 8.5.2023 kokouksessaan hyvinvointisuunnitelmalle painopistealueet. Painopistealueet ovat palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden turvaaminen, yhteiskunnallinen oikeudenmukaisuus, mielen hyvinvointi, sosiaaliset suhteet sekä hyvinvointihaasteiden ennaltaehkäisy. Painopisteiden alle on työstetty tavoite- ja toimenpide-ehdotukset eri ikäryhmittäin. Hyvinvointikertomus- ja -suunnitelmaluonnos on parhaillaan lausuttavana ja se on tarkoitus tuoda aluevaltuuston hyväksyttäväksi joulukuussa 2023. Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman työstössä on ollut mukana vahva terveydenhuollon asiantuntemus ja terveyden edistäminen on huomioitu myös tavoite- ja toimenpide-ehdotuksissa. Hyvinvointisuunnitelmassa painottuu vahvasti hyvinvoinnin ennaltaehkäisyn ja sen ylläpitämisen näkökulmat.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL) koordinoi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kansallista palvelukonseptityötä. Palvelukonseptin tavoitteena on, että asukkaat ja ammattilaiset löytävät helposti oman alueensa kuntien ja kolmannen sektorin hyvinvointia, työ- ja toimintakykyä, pärjäävyyttä, terveyttä ja osallisuutta edistävät palvelut ja toiminnot. Kansallinen palvelukonsepti ohjaa alueellisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelujen ja toiminnan, asiakas- ja palveluohjauksen sekä hyvinvointia tukevien digitaalisten ratkaisujen kehittämistä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella VakeHyva Hyvät palvelut -hankkeen HyväHyte-kärki vastaa palvelukonseptityön alueellisesta koordinaatiosta. HyväHyte-kehittämistyö tulee sisältämään palveluohjauksen monialaisen toimintamallin kehittämisen palvelupolkukuvauksineen ja sen kohderyhmäkohtaisen pilotoinnin ja juurruttamisen, sekä digitaalisen hyte-palvelutarjottimen kehittämisen ja käyttöönoton. Kehittämistä tehdään Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa yhteistyösopimuksen mukaisesti sekä alueen järjestöjen ja järjestöverkostojen kanssa.

Hankkeen kehittämistoimenpiteet kohdentuvat erityisesti haavoittuvassa asemassa oleviin asiakasryhmiin. Kehittämisen kohderyhmänä ovat 17–29-vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset, joilla on mielenterveys-/päihdehäiriön kohonnut riski sekä kotona asuvat ikääntyneet. Myös hyte-palvelukonseptityössä on mukana vahva terveyden edistämisen ja ennaltaehkäisyn näkökulma.

Laaja, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet ja toimenpiteet sisältävä hyvinvointikertomus ja -suunnitelma kattaa aloitteessa esitetyn kansallisen terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen strategian konkreettisen toimeenpanosuunnitelman. Katsomme, että näin ollen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ei ole tarvetta erilliselle terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen strategian toimeenpanosuunnitelmalle.

## Ehdotus

---

Aluehallitus päättää:

1. antaa Gashaw Bibanille ja kuudelle muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## **Aluevaltuusto, 12.12.2023, § 134**

### **Ehdotus**

Auehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti jättää tämän asian pöydälle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## **Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 4**

### **Ehdotus**

Auehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**Aluehallitus, § 294, 28.11.2023**  
**Aluevaltuusto, § 135, 12.12.2023**  
**Aluevaltuusto, § 5, 04.03.2024**

## § 5

### Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien pienituloisuusohjelmaa ja -opasta

VAKEDno-2023-36

### Aluehallitus, 28.11.2023, § 294

Asian valmistelija: aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 2.5.2023 § 39 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tarvitaan pienituloisuusohjelma ja -opas". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 10 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle laaditaan pienituloisuusohjelma ja -opas, jonka valmistelee monialainen erilaisista alueen toimijoista koostuva työryhmä. Pienituloisuusohjelman ja -oppaan laatimistyön seurantaryhmässä on oltava kaikkien puolueiden edustus.*

#### Pienituloisuusohjelma

*Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulee pienituloisuusohjelmassaan asettaa selkeät tavoitteet ja toimenpiteet köyhyyden/vähävaraisuuden, syrjäytymisen, huono-osaisuuden, sekä eriarvoisuuden ja eriarvoistumisen vähentämiseksi vantaalaisten ja keravalaisien keskuudessa. Pienituloisuusohjelmassa on syytä erityisesti keskittyä erilaisiin ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin. On tärkeää, että hyvinvointialueemme tekee tiivistä yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien toimijoiden kanssa pienituloisuusohjelmaa laatiessaan.*

#### Pienituloisuusopas

*Pienituloisuusoppaaseen on tarkoitus koota keinoja vähävaraiset/pienituloisten keravalaisien ja vantaalaisten ohjaamiseksi palveluiden ja tukien pariin. Pienituloisuusoppaaseen on siis syytä koota keinoja, joilla hyvinvointialue voi, yhdessä muiden paikallisten toimijoiden kanssa, helpottaa pienituloisten/vähävaraisten vantaalaisten ja keravalaisien arkea sekä tukea heitä vaikeissa elämäntilanteissa. Palveluiden yhdenvertaistaminen on sosiaali- ja terveystalouden uudistuksen keskeisimpiä tavoitteita. Se ei mukaan voi toteutua, elleivät palvelut ole saatavissa myös kaikkein vähäosaisimmille ihmisille. Koska palvelujärjestelmämme on hajanainen, on palveluiden ja tukien saatavuus huono. Kaikilla vähävaraisilla/pienituloisilla vantaalaisilla ja keravalaisilla ei ole voimavaroja tai mahdollisuuksia löytää heille kuuluvia palveluita tai tukia. Vaikea elämäntilanne tai puutteelliset tietotekniikkataidot ovat usein esteenä palveluiden ja tukien piiriin hakeutumiselle. Pienituloisuusoppaaseen on syytä koota hyvinvointialueen ja muiden alueen toimijoiden vantaalaisille ja keravalaisille tarjoamia palveluita ja tukia. Oppaassa pitää kertoa selkeästi, millaisia ehtoja palveluiden ja tukien saamiselle on, ja miten niitä haetaan. Pienituloisuusoppaan on syytä olla luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilta. Koska kaikki vantaalaiset ja keravalaiset käyttä nettiä, on*

*opas oltava saatavissa myös paperisessa muodossa. Esimerkiksi vantaalaiset ja keravalaiset järjestöt sekä Vantaa-infot voisivat jakaa pienituloisuusopasta sitä tarvitseville asukkaille.*

*Hyvinvointialueelle on perustettava ns. köyhyys-/vähävaraisuustyöryhmä pienituloisuusoppaan ja -ohjelman laatimista varten*

*Pienituloisuusohjelman ja -oppaan valmistelua varten tulee hyvinvointialueen perustaa ns. köyhyys- tai vähävaraisuustyöryhmä. Työryhmässä pitää olla mukana muun muassa seuraavien tahojen edustajat: alueen asukkaat ja työntekijät, paikalliset järjestöt, oppilaitokset ja seurakunnat, Vantaan ja Keravan kaupungit, Kansaneläkelaitos (Kela), kaikki aluevaltuustoryhmät sekä kunnalliset ja alueelliset vaikuttamistoimielimet (eli nuorisovaltuustot, vammais- ja vanhusneuvostot ja monikulttuurisuusasioiden neuvottelukunnat).*

*Joka kymmenes Vantaan ja Keravan alueella asuva on vähävarainen/pienituloinen*

*Suomessa ei ole virallista pienituloisuuden määritelmää, mutta käytetyimmän määritelmän mukaan pienituloisia ovat ne henkilöt tai kotitaloudet, joiden nettotulot ovat pienemmät kuin 60 prosenttia kaikkien kotitalouksien nettotulojen mediaanista. Pienituloisuuden raja vaihtelee vuosittain sen mukaan, mikä on suomalaisten nettotulojen mediaani. Pienituloisena/vähävaraisena pidettiin vuonna 2021 ihmistä, jonka nettotulot ovat alle 1350 euroa kuukaudessa. Tilastokeskuksen mukaan Suomessa oli arviolta 718 700 vähävaraista henkilöä vuonna 2021. Suomalaisista siis 13,2 prosenttia oli pienituloisia vuonna 2021. Perusturvan varassa eläviä suomalaisia arviolta 241 200 vuonna 2021. Toimeentulotukea sai arviolta 425 000 suomalaista vuonna 2021. Se tarkoittaa 7,7 prosenttia väestöstä. Arviolta 10,3 prosenttia vantaalaisista ja 10,1 keravalaisista oli pienituloisia vuonna 2021. Pienituloisia ihmisiä asui vuonna 2021 Vantaalla 25 500 ja Keravalla 3698.*

*Pienituloisuudessa ei ole kyse pelkästään rahan puutteesta, vaan se aiheuttaa usein huono- osaisuuden kierteen*

*Vähävaraisuus/pienituloisuus/köyhyys vaikuttaa laajasti ihmisen ja hänen läheistensä arkeen. Vähävaraisuudessa ei siis ole kyse ainoastaan rahan puutteesta. Pienituloisuus merkitsee usein jatkuvaa perusturvallisuuden puutetta ja kamppailua osallisuudesta yhteiskuntaan. Pahimmillaan vähävaraisuus aiheuttaa huono-osaisuuden kierteen, jossa taloudelliset, sosiaaliset ja terveydelliset ongelmat kasaantuvat. Köyhyyden, syrjäytymisen ja huono-osaisuuden vähentäminen ja ennaltaehkäisy kytkeytyvät vahvasti hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen, joka on sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden ydintehtävä. Pienituloisuus usein heikentää merkittävästi ihmisen hyvinvointia ja terveyttä. Toisaalta sosiaaliset taikka terveysongelmat ovat usein pienituloisuuden taustalla. Vuoden 2021 köyhyysraportissa kerrotaan, että "pienituloisuuden taustalla on usein päihde- ja/tai mielenterveysongelma, työttömyys, vammasta tai pitkäaikaissairaudesta johtuva työkyvyttömyys tai osatyökykyisyys, sukupolvelta toiselle periytyvä huono-osaisuus, matala koulutustaso, monilapsisuus, yksinhuoltajuus, yksin asuminen tai opiskelut".*

*Pienituloisilla on usein enemmän palveluiden käytön tarvetta, mutta he käyttävät usein muita vähemmän palveluita*

*Vähävaraisilla ihmisillä on muita enemmän tarvetta sosiaali- ja terveyspalveluille, mutta heillä on myös muita korkeampi kynnys hakeutua niiden pariin. Terveyserot eri*

tuloluokkien välillä aiheuttavat sekä inhimillistä kärsimystä että suuria kustannuksia yhteiskunnalle. Tuloluokkien välisiin terveyseroihin vaikuttaa muun muassa se, että Suomessa peritään korkeita asiakasmaksuja. Asiakasmaksuja alentamalla voitaisiin todennäköisesti kaventaa tuloluokkien välisiä terveys- ja hyvinvointieroja.

#### Vähävaraisuus on vahvasti ylisukupolvista

Vähävaraisuus siirtyy usein sukupolvelta toiselle. Pienituloisen perheen lapsella on suurempi riski kärsiä aikuisenakin vähävaraisuudesta ja sen mukanaan tuomista ongelmista. Vähävaraisuuden ylisukupolvisuutta vahvistaa se, että Suomessa pienituloiset jäävät muita Pohjoismaita useammin vaille tarvitsemiaan palveluja ja tukia (lähde: Kela). Hyvinvointialueilla on oltava keinoja pienituloisten/vähävaraisten auttamiseksi ja tukemiseksi sekä vähävaraisuuden ja syrjäytymisen vähentämiseksi Sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden ydintehtävä on ihmisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja tukeminen. Tähän kuuluu erottamattomasti eriarvoisuuden, vähävaraisuuden, syrjäytymisen ja huono-osaisuuden ennaltaehkäisy ja purkaminen niillä keinoilla, joita hyvinvointialueella on käytettävissään. Hyvinvointialueella voidaan vaikuttaa esimerkiksi ennaltaehkäisevien palveluiden laatuun ja saatavuuteen, asiakasmaksuihin, psykososiaalisen hoidon saatavuuteen, päihdehoidon vaihtoehtoihin sekä lapsiperheille eilakisääteisiin palveluihin. Hyvinvointialueen toiminnan järjestelmällinen tarkasteleminen erityisesti vähävaraisuuden ennaltaehkäisyn ja vähentämisen näkökulmasta mahdollistaa pitkäjänteisen työn vantaalaisten ja keravalaisten hyvinvointi- ja terveyserojen pysyvän kaventamisen eteen. Tämä on myös hyvinvointialueemme taloudellisen kestävyuden perusta.

#### Tampereen kaupungilla on hyviä kokemuksia köyhyysohjelmasta ja Vantaalla ohjelman laatimistarve tiedostetaan

Tampereen kaupungilla on ollut käytössä köyhyysohjelma monta valtuustokautta. Se on tuntuvasti parantanut tamperelaisten hyvinvointia sekä ennaltaehkäissyt ongelmia. Tampereen kaupungin köyhyysohjelman toimenpiteitä ovat olleet muun muassa panostukset ehkäisevään ja täydentävään toimeentulotukeen sekä oppilas-, opiskelija- ja kouluterveydenhuoltoon, aktiivipassi, ruokajakelu ja maksuttoman harrastamisen laajentaminen. Tampereen kaupungin köyhyysohjelman laati kaikista valtuustoryhmistä koostunut ns. köyhyystyöryhmä. Vantaan kaupunki on tiedostanut pienituloisuusohjelman laatimisen tarpeellisuuden. Tämä kävi ilmi valtuustoaloitevastauksessa. Vastauksessa todettiin myös, että sosiaali- ja terveyspalveluilla on oltava ohjelmassa suuri rooli. Me allekirjoittaneet haluamme siis, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle laaditaan pienituloisuusohjelma ja -opas, jonka valmistelee monialainen erilaisista alueen toimijoista koostuva työryhmä. Pienituloisuusohjelman ja -oppaan laatimistyön seurantaryhmässä on oltava kaikkien puolueiden edustus. Tiedostostamme, että aloitteella on talousvaikutuksia ja toivomme, että aloite huomioidaan, kun hyvinvointialueelle laaditaan vuoden 2024 talousarvio.

#### Lähteet

- Suomen köyhyysraportti 2022: [https://www.eapn.fi/wp-content/uploads/2022/10/EAPN-FIN\\_Koyhyysvahti-2022\\_nettiin-valmis.pdf](https://www.eapn.fi/wp-content/uploads/2022/10/EAPN-FIN_Koyhyysvahti-2022_nettiin-valmis.pdf)
- Uutisia köyhyysraporttiin 2022 liittyen:

- <https://www.soste.fi/uutiset/koyhyysvahti-2022-kriisit-toisensa-jalkeen-osuvat-samoihin-ihmisiin-tarvitaan-maaratietoista-politiikkaa-koyhyiden-kasvun-hillitsemiseksi/>
- <https://www.eapn.fi/koyhyysvahti-2022-myonteista-kehitysta-mutta-myos-merkkeja-koyhyiden-syvenemisesta/>
- Suomen köyhyysraportti 2021: <https://www.eapn.fi/koyhyysvahti-2021-tiivis-paketti-koyhydesta-ja-koronan-vaikutuksista/>
- Tilastokeskuksen tulonjakotilastot: <https://www.stat.fi/tilasto/tjt>
- Keravan kaupungin laaja hyvinvointikertomus 2017–2020: <https://www.hyvinvointikertomus.fi/preview/7131074713>
- Keravan kaupunki, luonnos hyvinvointikertomuksesta ja -suunnitelmasta 2023: <https://kerava.production.geniem.io/uploads/sites/2/2023/01/hyvinvointikertomus-ja-hyvinvointisuunnitelma-luonnos.pdf>
- Vantaan kaupungin hyvinvointiohjelma 2018–2022: <https://www.vantaa.fi/fi/hankkeet/hanke/vantaan-hyvinvointiohjelma-2018-2022>
- Vantaan kaupunki, hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen: <https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/talous-ja-strategia/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistaminen>
- Vantaan kaupungin hyvinvointikatsaus 2022: [https://www.vantaa.fi/sites/default/files/document/Hyvinvointikatsaus%202022\\_Vantaan%20kaupunki.pdf](https://www.vantaa.fi/sites/default/files/document/Hyvinvointikatsaus%202022_Vantaan%20kaupunki.pdf)
- Vantaan kaupungin hyvinvointikertomus 2020: [https://www.vantaa.fi/sites/default/files/document/Hyvinvointikertomus%202020\\_Vantaan%20kaupunki.pdf](https://www.vantaa.fi/sites/default/files/document/Hyvinvointikertomus%202020_Vantaan%20kaupunki.pdf)
- Tampereen kaupungin köyhyysohjelma 2018–2021: <https://www.kukakuunteleekoyhaa.fi/wordpress/wp-content/uploads/2019/06/Tampereen-kaupungin-k%C3%B6hyysohjelma-2018-2021.pdf>
- Tampereen kaupungin köyhyysohjelman 2018–2021 raportti: [https://tampere.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Kaupunginhallitus/Kokous\\_762021/Tampereen\\_kaupungin\\_koyhyysohjelman\\_2018\(228333\)](https://tampere.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Kaupunginhallitus/Kokous_762021/Tampereen_kaupungin_koyhyysohjelman_2018(228333))
- Tampereen kaupungin köyhyystyöryhmän 2021–2025 nimeäminen: [https://tampere.cloudnc.fi/fi-FI/Viranhaltijat/Pormestari/Koyhyystyoryhman\\_nimeaminen\\_valtuustokau\(254957\)](https://tampere.cloudnc.fi/fi-FI/Viranhaltijat/Pormestari/Koyhyystyoryhman_nimeaminen_valtuustokau(254957))
- Juttuja Tampereen kaupungin köyhyysohjelmaan liittyen:
  - <https://mikkoaaltonen.fi/tampereelle-koyhyysohjelma/>
  - <https://vasenkaista.fi/2014/10/tampere-sai-koyhyysohjelman/>
  - <https://mikkoaaltonen.fi/koyhyysohjelma-kaupunginvaltuustossa/>
  - <https://mikkoaaltonen.fi/koyhyysohjelma-tamopereelle/koyhyysohjelma/>
  - <https://yle.fi/a/3-7537417>
- Kukka Kunnarin valtuustoaloite: köyhyysohjelma Pirkanmaan hyvinvointialueelle: <https://vasenkaista.fi/2022/11/toimenpiteita-koyhyiden-ja-eriarvoisuuden-vahentamiseksi-hyvinvointialueella>
- Allekirjoittaneen valtuustoaloite: pienituloisuusopas ja -ohjelma Vantaalle: <http://paatokset.vantaa.fi/ktwebscr/files/show?doctype=3&docid=2337108>
- Vastaus allekirjoittaneen valtuustoaloitteeseen: <https://paatokset.vantaa.fi/ktwebscr/files/show?doctype=3&docid=2480295>
- Jyväskylän kaupungin köyhyysohjelma 2020–2024: <https://www.jyvaskyla.fi/sites/default/files/2022-10/koyhyysohjelma-2020-2024.pdf>
- Mervi Uusitalon tekemä aloite Turun kaupungin valtuustolle:
  - <https://www.turku.fi/paatoksenteko/kaupunginvaltuusto/aloite/hae/1768723>
  - <https://www.turunvasemmisto.fi/blogi/2019/12/12/32563/?page2>



- <https://www.turunvasemmisto.fi/blogi/2019/12/12/32563>
- <http://merviuusitalo.fi/aloitteeni-turun-koyhyysohjelma/>

Aluehallitus päätti kokouksessaan 30.5.2023 § 160 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.11.2023 mennessä. Vastaus valtuustoaloitteeseen käsiteltiin aluehallituksessa 10.10.2023 § 249, jossa aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

### **Vastaus valtuustoaloitteeseen:**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käytössä monipuolinen tukikokonaisuus, jonka avulla asukkaiden talouden ja elämän hallintaa tuetaan, syrjäytymistä ehkäistään ja osallisuutta lisätään. Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalla asukkaan tilanteen ja hänen tarvitsemiensa palvelujen arviointi aloitetaan ensiarvioinnissa/alkuarvioinnissa, jonka perusteella asukkaalle voidaan tarjota kertaluonteista neuvontaa ja tukea tai tehdä laajempi palvelutarpeen arviointi suunnitelmallisen sosiaalityön tai muiden palvelujen käynnistämiseksi. Pienituloisen voi saada joko taloudellista tukea tai konkreettisia palveluja, jotka edistävät omatoimista selviytymistä talouden ja elämänhallinnan suhteen.

Asukkaille/asiakkaille voidaan myöntää taloudellista tukea täydentävänä tai ehkäisevänä toimeentulotukena tai sosiaalista luottoa, mikäli asukkaalla on säännöllisiä tuloja. Sosiaalitoimen asiakkaalle tarjottavia palveluita ovat suunnitelmallisen sosiaalityön lisäksi esimerkiksi sosiaalinen kuntoutus, välitystilipalvelu tai asumisen ennaltaehkäisevä sosiaaliohjaus, jonka tavoitteena on ehkäistä velkaantumista ja vuokraveloista johtuvia häätöjä. Asunnottomat henkilöt voivat saada asumispalveluja.

Köyhyyden ehkäisemisessä tärkeä keino on myös asiakkaiden ja asukkaiden työllisyys- ja osallistumismahdollisuuksien parantaminen. Sosiaalityöstä voidaan ohjata asiakas työkyyselvitykseen, jonka avulla on tarkoitus selvittää työkyvyn lisäksi ensisijainen etuus, esimerkiksi mahdollisuus eläkkeeseen. Kuntouttava työtoiminta on suunnattu niille, joiden työllistymistä vaikeuttavat esimerkiksi ammatillisen koulutuksen puute tai terveydelliset ongelmat. Vammaisten työtoiminta on taas tarkoitettu henkilöille, joilla ei ole vamman, sairauden tai muun vammaispalvelulain mukaisen syyn takia edellytyksiä osallistua tavanomaiseen työhön.

Sosiaalipalvelujen lisäksi asiakkaiden tilanteiden selvittämisessä, elämänhallinnan tukemisessa ja syrjäytymisen ehkäisemisessä tehdään tarvittaessa yhteistyötä esimerkiksi terveydenhuollon, työllisyyspalvelujen ja kolmannen sektorin edustajien, kuten järjestöjen kanssa. Asunnottomuuden ehkäisyhankkeessa on kehitetty asumisneuvontaa, asunnottomuustyön verkostoa sekä etsivää työtä, jossa yhdistyvät moniammatillisen tiimin ja kokemusasiantuntijan osaaminen. Yhteinen pöytä on taas vantaalainen ruoka-avun verkosto, joka tarjoaa ruoka-apua verkostoon kuuluvien toimijoiden jakamana n. 85 toimipisteessä eri puolilla Vantaata. Keravalla tukea ja ruoka-apua voi hakea seurakunnilta. Hyvinvointialueella on toteutettu myös talousneuvolan kesäkiertue, jossa ulosottolaitos, talous- ja velkaneuvonta, Elämänlaatu ry ja Asunnottomuuden ehkäisyhanke ovat tarjonneet moniammatillista ohjausta ja neuvontaa talouteen, asumiseen ja elämänhallintaan liittyvissä kysymyksissä ilman ajanvarausta.

Sosiaalihuollon tarjoamat palvelut ovat pääosin asiakkaille maksuttomia, mutta joistakin sosiaali- ja terveystalouksista voidaan periä joko tasasuuruinen maksu tai asiakkaan maksukykyyn perustuva maksu. Asiakasmaksuja voidaan kuitenkin alentaa tai jättää perimättä siltä osin, kun asiakasmaksu heikentää asiakkaan toimeentulon edellytyksiä tai vaarantaa asiakkaan lakisääteisen elatusvelvollisuuden toteuttamista. Asiakasmaksujen maksukatto asiakkaalle on 692 euroa kalenterivuodessa, jonka ylittymisen jälkeen maksukattoon sisältyvät palvelut ovat maksuttomia tai asiakas saa ne alennetulla hinnalla kyseisen kalenterivuoden loppuun.

Valtioneuvoston suunnittelemat muutokset perustoimeentulotukeen, asumistukeen sekä työttömyysetuuksiin voivat aiheuttaa talouspainetta hyvinvointialueille etenkin täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen, sosiaalityön ja asumispalvelujen suhteen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella saattaa olla tarpeen päivittää täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen sekä erilaisten sosiaalipalvelujen myöntämisen kriteerejä.

Laajempaa näkemystä etuuksien ja sosiaalipalvelujen mahdollisista muutostarpeista saadaan myös toimeentulotuen alueelliselta neuvottelukunnalta, johon kuuluvat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lisäksi Helsinki, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Kela, Te- toimisto sekä Y-säätiö ja Sininauhaliitto. Neuvottelukunnan tarkoituksena on keskustella toimeentulotuen toimeenpanoon vaikuttavista alueellisista erityispiirteistä. Lisäksi neuvottelukunta voi seurata esimerkiksi alueen palveluverkkoa ja eri paikallistahojen kanssa tehtävää yhteistyötä sekä asumiseen ja työllisyysasioihin liittyviä yhteistyökysymyksiä.

Hyvinvointialueen asukkaiden kohtaamia erilaisia hyvinvointihaasteita on kirjattu myös hyvinvointialueella parhaillaan valmistelussa olevaan lakisääteiseen alueelliseen hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan. Hyvinvointisuunnitelman painopistealueiksi on nostettu palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden turvaaminen, yhteiskunnallinen oikeudenmukaisuus, mielen hyvinvointi, sosiaaliset suhteet sekä hyvinvointihaasteiden ennaltaehkäisy.

Elina Nykyrin valtuustoaloitteessa nostetaan esille muun muassa Tampereella ja Jyväskylässä toimineet köyhyystyöryhmät, jotka ovat ehdottaneet tekemissään köyhyysohjelmissaan erilaisia toimenpiteitä köyhyyden ehkäisemiseksi. Tampereen ja Jyväskylän köyhyysohjelmat muistuttavat sisällöltään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tekeillä olevaa hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa sekä jo tehtyä osallisuusohjelmaa ja toimialakohtaisia osallisuussuunnitelmia. Lisäksi hyvinvointialueella toteutetaan jo vastaavanlaisia palveluita tai toimenpiteitä kuten sosiaalihuollon kehittämiseen panostaminen, Yhteinen pöytä -ruoka-avun verkoston toiminta sekä hyvinvointialueen myöntämät järjestöavustukset.

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala esitteli valtuustoaloitetta myös aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen jaostolle 23.8.2023, jotta saataisiin laajempaa näkemystä valtuustoaloitteen vastaukseen. Jaostossa tuotiin esille, että pienituloisuuden haasteita voitaisiin nostaa vielä vahvemmin esille tekeillä olevaan hyvinvointikertomuksen yleiseen osioon. Pienituloisuusoppaasta keskusteltaessa tuotiin esille, että toisen palveluntuottajan, kuten Kelan, tietoja voi olla vaikea päivittää. Hyvinvointialueen nettisivuille toivottiin kuitenkin hyvinvointialueen omista palveluista ja etuuksista lisää ajankohtaista tietoa, jossa olisi huomioitu myös yhteiskunnassa esiintyvät muutokset, kuten valtioneuvostolta tulevat muutokset etuuksiin ja rakennusteollisuuden työttömyys.

Keskustelussa tuotiin esille myös asiakkaiden osallisuuden parantaminen ja sosiaalineuvonnan kehittäminen.

Jaoston kommenttien pohjalta hyvinvointialueen hyvinvointikertomuksen yleisosiin on nyt lisätty enemmän tietoa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella asuvien pienituloisten tilanteesta. Lisäksi aikuissosiaalityön palvelualueella on toteutettu verkkosivuille kokonaisuus "Jos rahat eivät riitä" (<https://vakehyva.fi/fi/jos-rahats-eivat-riita>), jossa on linkkejä hyvinvointialueen palveluihin ja materiaaleihin sekä muiden palvelutarjoajien palveluihin. Sosiaalineuvonnan kehittäminen yhdessä Kelan kanssa on koettu toimialla myös tärkeäksi.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asukkaille on olemassa monipuolinen palveluiden kokonaisuus, joiden avulla asukkaiden taloudenhallintaa, elämänhallintaa ja osallisuutta tuetaan sekä syrjäytymistä ehkäistään. Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalla on katsottu, että hyvinvointialueen nykyisillä palveluilla pystytään vastaamaan asukkaiden palvelutarpeeseen ja tuleviin lakimuutoksiin. Näin ollen erillistä köyhyystyöryhmää ei perusteta eikä laadita pienituloisuusohjelmaa ja -opasta valtuustoaloitteessa ehdotetussa laajuudessa.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Elina Nykyrille ja 10 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## Aluevaltuusto, 12.12.2023, § 135

### Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti jättää tämän asian pöydälle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 5

## Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**Aluehallitus, § 295, 28.11.2023**  
**Aluevaltuusto, § 136, 12.12.2023**  
**Aluevaltuusto, § 6, 04.03.2024**

## § 6

### **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien palkkatietojen näkyvyyttä työpaikkailmoituksissa**

VAKEDno-2023-36

#### **Aluehallitus, 28.11.2023, § 295**

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja HR-päällikkö Tiia Rouhiainen

Aluevaltuuston kokouksessa 12.6.2023 § 76 jätettiin Eve Rämön valtuustoaloite "Aloite palkkatietojen näkyvyydestä työpaikkailmoituksissa". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 29 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Esitän, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työpaikkailmoituksissa ilmoitetaan aina peruspalkka. Tämän lisäksi ilmoitukseen kirjataan mahdolliset muut lisät tai kokonaispalkan muodostumiseen liittyvät seikat ja työsuhde-edut.*

*Palkkojen ilmoittaminen työpaikkailmoituksissa on osa palkkauksen avoimuutta ja se jo itsessään edistää palkkauksen oikeudenmukaisuutta ja helpottaa palkkauksen vertailtavuutta.*

*Hyvinvointialueella on monissa toimissa hyvinkin kilpailukykyinen palkka. Palkkojen avoin ilmoittaminen lisää kiinnostusta hyvinvointialueeseen työnantajana ja edistää reilua työnantajakuvaa"*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 22.8.2023 § 200 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

#### **Vastaus valtuustoaloitteeseen:**

Kuten aloitteen tekijä toteaa, palkkojen julkisuus lisää kiinnostusta työnantajaa kohtaan ja edistää reilua työnantajakuvaa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategiassa määriteltyjen arvojen oikeudenmukaisuus ja vastuullisuus mukaisesti hyvinvointialue pyrkii avoimuuteen myös palkkauksen osalta. Myös hyvinvointialueen toimintakulttuuriin on nostettu tahtotila vuorovaikutuksen avoimuudesta. Hyvinvointialueen ensimmäisen toimintavuoden aikana tähän tavoitteeseen ei ole vielä päästy, sillä palkkaharmonisointi on vielä kesken. Tämän vuoksi palkoissa on vielä yhteensovittavaa, vaikkakin rekrytointipalkkataso on kaikkien tehtävien osalta määritetty.

Hyvinvointialueen henkilöstöhallinnon tavoitteena on siirtyä mahdollisimman pian rekrytoinnissa palkka-avoimuuteen siten, että kaikissa työpaikkailmoituksissa ilmoitetaan tehtäväkohtainen palkka tai vähintään palkkahaitari. Jo nyt näin toimitaan suurimmassa osassa hyvinvointialueen työpaikkailmoituksia. Lisäksi tuodaan aina myös esiin mahdollisuus työehtosopimuksen mukaiseen aikaisempaan työkokemukseen perustuvaan lisään. Myös hyvinvointialueen henkilöstöedut on myös esitelty vakioidusti kaikissa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työpaikkailmoituksissa.

Vuoteen 2026 mennessä toimeenpantava palkka-avoimuusdirektiivi velvoittaa työntekijä jatkossa olemaan läpinäkyviä palkkauksen suhteen, ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pyrkii toimimaan tässä edelläkävijänä. Henkilöstöhallinto arvioi, että ensi vuoden aikana hyvinvointialueella päästään tilanteeseen, jossa palkat lisineen ja myös henkilöstöedut hakuilmoituksissa tullaan julkaisemaan poikkeuksetta.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Eve Rämölle ja 29 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## Aluevaltuusto, 12.12.2023, § 136

### Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti jättää tämän asian pöydälle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 6

### Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**Aluehallitus, § 296, 28.11.2023**  
**Aluevaltuusto, § 137, 12.12.2023**  
**Aluevaltuusto, § 7, 04.03.2024**

## § 7

### **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien nuorison väkivallan ja jengiytymisen ehkäisemistä**

VAKEDno-2023-36

#### **Aluehallitus, 28.11.2023, § 296**

Asian valmistelija: lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen ja perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja Saana Pukkio

Aluevaltuuston kokouksessa 12.6.2023 § 76 jätettiin Sirpa Siru Kauppisen, Tiina Tuomelan, Mika Kasosen ja Tiina Keskimäen valtuustoaloite "Valtuustoaloite nuorison väkivallan ja jengiytymisen ehkäisemiseksi". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 30 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Pääkaupunkiseudun kunnat sekä hyvinvointialueet luovat yhdessä ohjelman jengiytymisen vähentämiseksi.*

*Tarvitaan yhteisiä toimintatapoja jotta*

- *eri organisaatioiden osat kohtaavat toisensa,*
- *asettavat yhteiset tavoitteet,*
- *arvioivat resurssien tarpeen ja laadun sekä*
- *tarvittavat yhteistyötahot sekä*
- *seuraavat toimenpiteiden riittävyttä."*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 22.8.2023 § 199 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 12.12.2023 mennessä.

#### **Vastaus valtuustoaloitteeseen:**

##### Nuorten väkivaltarikollisuuden tilanne Suomessa

Vuosina 2015–2021 alaikäisten väkivaltarikollisuuden taso on poliisin tietojen mukaan lisääntynyt kaikissa alle 18-vuotiaiden ikäryhmissä, mutta kasvu on ollut erityisen voimakasta alle 15-vuotiaiden osalta. 18–29-vuotiaiden ikäryhmissä väkivaltarikollisuuden taso on pysynyt vakaana tai laskenut edelleen. Vuosina 2015–2021 15–17-vuotiaiden rikosepäilyjen väestöön suhteutettu taso on kasvanut 32 prosenttia, 9–11-vuotiaiden 90 prosenttia ja 12–14-vuotiaiden peräti 134 prosenttia vuoden 2015 tasoon nähden. Kasvu on ollut lukumäärällisesti merkittävintä perusmuotoisia pahoinpitelyitä koskevissa epäilyissä. Prosentuaalisesti eniten ovat lisääntyneet törkeät ryöstöt sekä henkirikokset ja henkirikoksen yritykset. Samalla tiedot viittaavat siihen, että rikokset kasaantuvat yhä voimakkaammin pienelle rikosaktiivisten nuorten joukolla. (Keskusrikospoliisi 2022.)

Keskusrikospoliisin vuonna 2022 tekemän selvityksen perusteella ei ole voitu osoittaa, että rikollisuuden kasvu liittyy kiinteästi johonkin tiettyyn väestöryhmään, alueeseen, ilmiöön tai tapahtumapaikkaan. Tiedot viittaavat siihen, että alaikäisten

väkivaltarikollisuus on lisääntynyt trendinomaisesti jo ennen koronapandemiaa. Selvityksen mukaan alle 18-vuotiaiden ulkomaalaistaustaisten rikollisuus on kehittynyt pitkälti yhdenmukaisesti suomalaistaustaisiin nuoriin nähden. Yhdenmukaisesta kehityksestä huolimatta ulkomaalaistaustaisten nuorten rikostaso on kuitenkin selvästi korkeampi kuin suomalaistaustaisilla nuorilla. Tilastolliseen kuntaryhmään pohjautuvassa tarkastelussa havaittiin, että alaikäisten väkivaltarikosten määrä on kasvanut sekä kaupunkimaisissa, taajaan asutuissa että maaseutumaisissa kunnissa. (Keskusrikospoliisi 2022.)

Alaikäisten tekemät väkivaltarikokset kohdistuvat valtaosin toisiin alaikäisiin henkilöihin: vuosina 2017–2021 uhrin ovat olleet yleisimmin 13–15-vuotiaita. Nuoriin kohdistuvissa rikoksissa tapahtumapaikka on usein yleinen tai muu kuin yksityisasunnoksi luettava yksityinen tila, ja erityisesti alle 15-vuotiaisiin kohdistuvissa rikoksissa tapahtumapaikka on yleisimmin koulu tai kouluun liittyvä paikka (mukaan lukien koulumatka). (Keskusrikospoliisi 2022.)

Aiempien tutkimusten perusteella on arvioitu, että keskeisiä nuorisoriikollisuuden riskitekijöitä ovat ylisukupolvinen huono-osaisuus, matala koulutustaso, heikot kognitiiviset kyvyt, lapsuudenaikaiset käytöshäiriöt sekä erilaiset psykososiaaliset ongelmat. Lisäksi on arvioitu, että asuinalueen huono-osaisuudella, samalla alueella asuvien rikosaktiivisuudella sekä nuorten vertaisverkostoilla on yhteys rikoskäyttäytymiseen nuoruudessa. (Keskusrikospoliisi 2022.)

Yhtä selittävää tekijää sille, miksi nuorten ja erityisesti nuorempien ikäryhmien väkivaltarikokset ovat lähteneet kasvuun, ei ole osoitettavissa. Potentiaalisia selittäviä tekijöitä ovat muun muassa nuorten mielenterveysongelmien kasvu, koronan aiheuttama lapsiperheiden tilanteiden vaikeutuminen ja mahdollinen muutos alaikäisten asenteissa väkivaltarikoksia kohtaan. Toisaalta myös koulujen ja vanhempien ilmoitusaktiivisuuden kasvun on arvioitu osaltaan selittävän poliisin tietoon tulleiden, alaikäisiä koskevien rikosepäilyjen kasvua. Myös huumausaineiden käytön ja kaupan lisääntymisen sekä näihin liittyvien väkivallantekojen on arvioitu vaikuttavan osittain alaikäisten rikollisuuden kasvuun. (Keskusrikospoliisi 2022.)

#### Tilanne Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väestö on monikulttuurista ja muuhun maahan verrattuna nuorta. Joka viides alueen asukas on alle 18-vuotias. Ennusteen mukaan lasten ja nuorten osuus väestöstä on maan suurimpia myös jatkossa. Lapsiperheistä maan suurin osuus sai toimeentulotukea pitkäaikaisesti ja maan toiseksi suurin osuus on yhden vanhemman perheitä. Lapsiperheköyhyydellä on yhteys moniin sosiaalisiin ongelmiin, kuten syrjäytymisriskiin ja perheiden hyvinvoinnin heikkenemiseen. Pitkittynyt pienituloisuus koskettaa erityisesti yhden aikuisen perheitä ja monilapsisia perheitä.

Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen tilastot osoittavat, että Vantaan ja Keravan alueen alaikäisten rikostilanteen kehitys noudattaa valtakunnallisia trendejä. Alle 15-vuotiaiden väkivaltarikosten määrät ovat kasvaneet tasaisesti vuosina 2019–2022. Vuonna 2022 kirjattiin alle 15-vuotiaille yhteensä 248 väkivaltarikosepäilyä kun vuonna 2019 vastaava luku oli 123. Myös 15–17-vuotiaiden ikäryhmässä väkivaltarikosepäilyjen määrä on ollut kasvussa vuosina 2019–2022, Vuonna 2022 15–17-vuotiaille kirjattiin 149 väkivaltarikosepäilyä. Vuonna 2019 väkivaltarikoksesta oli epäiltyä 70 henkilöä



vastaavassa ikäryhmässä. Myös lasten, nuorten ja perheiden palveluissa tehdyt havainnot vahvistavat kuvaa siitä, että alaikäisten väkivaltarikollisuus ja vakavat väkivallanteot ovat lisääntyneet Vantaan ja Keravan alueella. Nuorten vakavat rikolliset teot ovat vuoden 2023 aikana näyttäneet enenevässä määrin lastensuojelun asiakkuuksien ja kodin ulkopuolisten sijoitusten syytä.

### Toimenpiteet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käynnistetty useita toimenpiteitä ja yhteistyöverkostoja nuorten väkivaltarikollisuuden ehkäisemiseksi ja rikollisuuteen puuttumiseksi. Toimenpiteet liittyvät paitsi hyvinvointialueen omaan palvelutuotantoon, myös yhteistyöhön Vantaan ja Keravan kaupunkien, poliisin ja muiden rikosalan toimijoiden sekä järjestöjen kanssa. Lasten, nuorten ja perheiden toimialan kaikki palvelualueet osallistuvat omalta osaltaan nuorisoriikollisuuden vastaiseen työhön.

Nuorten väkivaltarikollisuuden ja nuorisoriikollisuuden ehkäisyssä poikkihallinnollinen yhteistyö kuntien, poliisin ja hyvinvointialueen kanssa on keskeisessä roolissa. Vantaalla toimii Nuorison väkivaltaisuus ja rikokset vapaa-ajalla ja kouluissa – työryhmä ja Keravalla Lapset ja nuoret -tilannekuvaryhmä, joissa molemmissa on hyvinvointialueen edustus. Lisäksi poikkihallinnollista yhteistyötä tehdään muun muassa Väkivallaton VAKE –toimintamallissa ja Vantaan kasvatuksen ja oppimisen toimialan koordinoimassa kiusaamisen ehkäisytyössä. Myös Vantaan kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on käynnissä Hyvinvointia ja turvallisuutta toisella asteella -hanke, jossa hyvinvointialue on mukana.

Nuorten rikosten ennaltaehkäisyn kannalta keskeinen toimintamalli on valtakunnallinen Ankkuri-toiminta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Ankkuri-toimintaa toteutetaan moniammatillisessa tiimissä, jossa on mukana poliisin, sosiaalitoimen, terveydenhuollon ja nuorisotoimen edustajat. Tiimi tapaa nuoren ja hänen vanhempansa mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta nuorta voidaan tukea ja ohjata tarvittavan tuen piiriin.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialalla työskentelee kaksi nuorten oikeusedustajaa ja poliisin sosiaalityöntekijä. Nuorten oikeusedustus ja poliisin sosiaalityö yhdistettiin tiimiksi 1.1.2023. Tiimin työskentelyssä on panostettu toimintatapojen kehittämiseen ja verkostoyhteistyötä muiden viranomaisten ja nuorten kanssa työskentelevien toimijoiden kanssa on vahvistettu. Nuorten oikeusedustajat ja poliisin sosiaalityöntekijä tekevät tiivistä yhteistyötä pääkaupunkiseudun nuorten oikeusedustajien ja poliisin sosiaalityöntekijöiden kanssa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käynnissä Rikoksilla oireilevat nuoret (RiO) -hanke. Hankkeen tavoitteena on vakavilla ja/tai toistuvilla rikoksilla oireilevien nuorten rikos- ja syrjäytymiskiirteen katkaisu. Hankkeen alaikäisten hankeosuudessa on pilotoitu MDFT-interventiota (Multidimensional Family Therapy), joka on näyttöön perustuva menetelmä käytöshäiriöllä, rikoksilla ja päihteillä oireilevien nuorten ja heidän perheidensä kanssa työskentelyyn. MDFT-interventiolla on saatu aikaan hyviä tuloksia rikoksilla oireilevien nuorten ja heidän perheidensä kanssa. Interventioon osallistuneista nuorista 65 % on ollut aiemmin sijoitettuna kodin ulkopuolelle joko lyhyt- tai pidempiaikaisesti. Ajalla 1.1.2021-30.4.2023 interventioon osallistuneista 37 nuoresta 29 asui intervention päättyessä edelleen kotona vanhempiensa/huoltajiensa

kanssa. MDFT-pilotin lisäksi hankkeessa selkiytetään ja vahvistetaan viranomaisien yhteistoimintaa alaikäisen rikosprosessissa. Hanke päättyy 30.4.2024, jonka jälkeen 1.5.2024 lukien hyvinvointialueella työskentelee neljä vakituista MDFT-terapeuttia.

Vuoden 2024 alusta Lasten, nuorten ja perheiden toimialalle Perheiden erityispalveluihin palkataan RRP-hankerahoituksella kaksi määräaikaista kehittämiskoordinaattoria nuorten väkivallan ehkäisytyön kehittämiseen. Asiantuntijoiden työajasta 50 % kohdentuu asiakastyöhön ja 50 % kehittämiseen. Työ on osa HyväPerhekeskus- hankekokonaisuutta.

Jengiytymisen ehkäisyyn liittyen Vantaan ja Keravan alueella on käynnissä useita eri hankkeita, joissa hyvinvointialue on tiiviisti mukana. JärKeNuoRi-hanke nuorten jengiytymisen, väkivallan ja rikollisuuden ehkäisytyön keinoin on käynnistynyt syyskuussa Keravalla ja työskentely kattaa myös Järvenpään kaupungin alueen. Vantaalla on käynnissä Yhteinen turvaverkko -hanke, jonka tavoitteena on turvallisempi toimintakulttuuri peruskoulussa sekä väkivaltarikosten ja jengiytymisen ehkäisy.

Järjestöyhteistyössä hyvinvointialue on yhteistyökumppanina monessa hankkeessa. Suomen Pakolaisavun ja Aseman Lapset ry:n Sawian-hankkeen tavoitteena on katkaista ulkomaalaistaustaisten nuorten väkivalta- ja rikoskierteitä, jengiytymistä ja radikalisoitumista. Helsinki Mission Lähiösali-hankkeessa ehkäistään jengiytymistä harrastustoiminnan keinoin. Myös Havukoskelle kohdistuvan Hyvän arjen rakentaja -kokonaisuuden tavoite turvallisemmasta arjesta lapsille ja nuorille ehkäisee osaltaan jengiytymistä ja toimii matalan kynnyksen tukena alueen lapsille ja nuorille.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käynnissä useita eri toimenpiteitä nuorison väkivallan ja jengiytymisen ehkäisemiseksi sekä nuorten rikoskierteen pysäyttämiseksi yhteistyössä Vantaan ja Keravan kaupunkien, poliisin sekä järjestöjen kanssa. Tällä hetkellä olemassa olevat yhteistyöverkostot ja -rakenteet arvioidaan tarkoituksenmukaisiksi ja riittäviksi. Rikoksilla oireilevien nuorten tilannetta ja toimenpiteiden riittävyyttä seurataan ja arvioidaan jatkuvasti, ja uusia toimenpiteitä sekä yhteistyöverkostoja kehitetään tarvittaessa.

On tärkeää huomioida, että kohdennettujen toimenpiteiden lisäksi jokainen lapsia, nuoria ja perheitä työssään kohtaava niin kaupunkien kuin hyvinvointialueen toiminnoissa voi omalta osaltaan tukea väkivallan ja jengiytymisen ennaltaehkäisyä kohtaamalla, kuuntelemalla ja tukemalla lapsia ja nuoria. Perheiden ennaltaehkäisevä ja varhainen tuki esimerkiksi varhaiskasvatuksessa, kouluissa, neuvoloissa ja varhaisen tuen palveluissa vähentää omalta osaltaan lasten ja nuorten rikollisuuteen ajautumisen riskiä.

#### Lähteet:

*Keskusrikospoliisi (2022): Nuorten väkivaltarikollisuuden määrä ja piirteet poliisin tietoon tulleen rikollisuuden valossa. Viitattu: 17.11.2023. <https://poliisi.fi/documents/25235045/0/raportti-nuorten-vakivaltarikollisuus-poliisi.pdf/5707ff63-fce5-b1a3-83ed-6ae62808adfa?t=1646715994222>*

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Sirpa Siru Kauppiselle, Tiina Tuomelalle, Mika Kasoselle ja Tiina Keskimäelle ja 30 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## **Aluevaltuusto, 12.12.2023, § 137**

### **Ehdotus**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti jättää tämän asian pöydälle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## **Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 7**

### **Ehdotus**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Kokouskäsittely**

Aluevaltuutettu Heli Hakala saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.33.  
Aluevaltuutettu Olga Gilbert saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.38.  
Aluevaltuutettu Tanja Aidanjuuri poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 19.10.  
Hänen varalleen saapui varavaltuutettu Markku Weckman klo 19.18.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

**Aluehallitus, § 298, 28.11.2023**  
**Aluevaltuusto, § 138, 12.12.2023**  
**Aluevaltuusto, § 8, 04.03.2024**

## § 8

### Hallintosäännön perusteella tehdyt toimivallan siirtämiset

VAKEDno-2023-4303

#### Aluehallitus, 28.11.2023, § 298

Valmistelijat / lisätiedot:  
Kerttu Pöntinen  
kerttu.pontinen@vakehyva.fi

#### Liitteet

- 1 Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palveluiden, Lapsiperheiden sosiaalityön, Sosiaali- ja kriisipäivystyksen toimintayksikön henkilöstöasioissa
- 2 Toimivallan siirtäminen Lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityön yksikön henkilöstöasioissa
- 3 Toimivallan delegointi pelastusjohtajalle koskien Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimialan palveluhankintoihin liittyvien päätösten sekä hankintojen keskeyttämisten osalta
- 4 Ote -Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palvelujen palvelualueen Perheneuvolapalvelujen toimintayksikön henkilöstöasioissa
- 5 Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palveluiden, Lapsiperheiden sosiaalityön, Sosiaali- ja kriisipäivystyksen toimintayksikön henkilöstöasioissa
- 6 Ote -Toimivallan siirtäminen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen henkilöstöasioissa

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan toimielin ja viranhaltija voivat päättää sille hallintosäännöllä määrätyn toimivallan siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle, ottaen huomioon toimivallan siirtämistä sekä hallinnollisen pakon käyttämistä koskevat rajoitukset. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen.

Toimivallan siirtämispäätöksistä on pidettävä ajan tasalla olevaa luettelo. Luettelo annetaan aluevaltuustolle tiedoksi vuosittain.

#### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle tiedoksi voimassa olevat hallintosäännön perusteella tehdyt toimivallan siirtoa koskevat päätökset.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

---

## Aluevaltuusto, 12.12.2023, § 138

### Liitteet

- 1 Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palveluiden, Lapsiperheiden sosiaalityön, Sosiaali- ja kriisipäivystyksen toimintayksikön henkilöstöasioissa
- 2 Toimivallan siirtäminen Lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityön yksikön henkilöstöasioissa
- 3 Toimivallan delegointi pelastusjohtajalle koskien Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimialan palveluhankintoihin liittyvien päätösten sekä hankintojen keskeyttämisten osalta
- 4 Ote -Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palvelujen palvelualueen Perheneuvolapalvelujen toimintayksikön henkilöstöasioissa
- 5 Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palveluiden, Lapsiperheiden sosiaalityön, Sosiaali- ja kriisipäivystyksen toimintayksikön henkilöstöasioissa
- 6 Ote -Toimivallan siirtäminen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen henkilöstöasioissa

### Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle tiedoksi voimassa olevat hallintosäännön perusteella tehdyt toimivallan siirtoa koskevat päätökset.

### Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti jättää tämän asian pöydälle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 8

### Liitteet

- 1 Ote -Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palvelujen palvelualueen Perheneuvolapalvelujen toimintayksikön henkilöstöasioissa
- 2 Ote -Toimivallan siirtäminen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen henkilöstöasioissa
- 3 Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palveluiden, Lapsiperheiden sosiaalityön, Sosiaali- ja kriisipäivystyksen toimintayksikön henkilöstöasioissa
- 4 Toimivallan siirtäminen Lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityön yksikön henkilöstöasioissa
- 5 Toimivallan delegointi pelastusjohtajalle koskien Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimialan palveluhankintoihin liittyvien päätösten sekä hankintojen keskeyttämisten osalta
- 6 Toimivallan siirtäminen Perheitä tukevien palveluiden, Lapsiperheiden sosiaalityön, Sosiaali- ja kriisipäivystyksen toimintayksikön henkilöstöasioissa

### Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle tiedoksi voimassa olevat hallintosäännön perusteella tehdyt toimivallan siirtoa koskevat päätökset.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

---

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**Aluehallitus, § 306, 13.12.2023**  
**Aluevaltuusto, § 9, 04.03.2024****§ 9****Luottamushenkilön eronpyyntö - vanhusten palvelut -jaoston varajäsen Markku Mård**

VAKEDno-2023-4661

**Aluehallitus, 13.12.2023, § 306**

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vanhusten palvelut -jaoston varajäsen Markku Mård on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 4.12.2023 eroanomuksen vanhusten palvelut -jaoston varajäsenyydestä henkilökohtaisten syiden vuoksi.

Aluevaltuusto on kokouksessaan 29.3.2022 § 27 päättänyt:

1. valita vanhusten palvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
  - Eva Tawasoli (vihr.), varajäsen Eeva Anundi (vihr.)
  - Anitta Orpana (kok.), varajäsen Terhi Salminen (kok.)
  - Sari Viinikainen (sd.), varajäsen Sirkka Laaksonen (sd.)
  - Salla Lindblad-Palo (sd.), varajäsen Pauliina Lampinen (sd.)
  - Heli Hakala (kok.), varajäsen Niina Uskali (kok.)
  - Heli Karhu (vas.), varajäsen Marjo Katajisto (vas.)
  - Otto Aalto (kok.), varajäsen Markku Mård (kok.)
  - Eero Salo (sd.), varajäsen Jouko Koskinen (sd.)
  - Timo Huhta (vihr.), varajäsen Riku Romppainen (vihr.)
  - Jarmo Lahti (liik.), varajäsen Jari Pellinen (liik.)
  - Niilo Kärki (ps.), varajäsen Markku Weckman (ps.)
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Eva Tawasolin (vihr.) ja varapuheenjohtajaksi Anitta Orpanan (kok.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

---

## Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Markku Mårdille eron vanhusten palvelut -jaoston varajäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden vanhusten palvelut -jaoston varajäsenen toimikauden loppuun.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 9

### Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Markku Mårdille eron vanhusten palvelut -jaoston varajäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden vanhusten palvelut -jaoston varajäsenen toimikauden loppuun.

### Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Markku Mårdille eron vanhusten palvelut -jaoston varajäsenyydestä;
2. valita hänen tilalleen uuden vanhusten palvelut -jaoston varajäsenen toimikauden loppuun seuraavasti: Xhemail Jashanica.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.



---

**Tarkastuslautakunta, § 11, 14.02.2024**  
**Aluevaltuusto, § 10, 04.03.2024****§ 10****Sidonnaisuusilmoitusten tiedoksi merkitseminen**

VAKEDno-2022-195

**Tarkastuslautakunta, 14.02.2024, § 11**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Aleksi Paananen  
aleksi.paananen@vakehyva.fi  
Tarkastuspäällikkö

## Liitteet

1 Ajantasaiset sidonnaisuustiedot

Hyvinvointialuelain 89 §:n mukaan jäljempänä 2 momentissa tarkoitetun hyvinvointialueen luottamushenkilön ja viranhaltijan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään ja luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Velvollisuus ilmoittaa sidonnaisuuksista koskee aluehallituksen jäseniä, aluevaltuuston ja lautakunnan puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajia, hyvinvointialuejohtajaa sekä aluehallituksen ja lautakunnan esittelijää. Sidonnaisuusilmoitukset on pyydetty myös aluehallituksen alaisten jaostojen esittelijöiltä Kuntaliiton suosituksen mukaisesti. Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on tehtävänsä valittu. Henkilön on myös viivytyksettä ilmoitettava sidonnaisuuksissa tapahtuneet muutokset.

Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset aluevaltuuston tiedoksi. Tarkastuslautakunta voi tarvittaessa kehottaa ilmoitusvelvollista tekemään uuden ilmoituksen tai täydentämään jo tehtyä ilmoitusta. Sidonnaisuusrekisterin tiedonkeruujärjestelmä tullaan päivittämään vuoden 2024 aikana. Järjestelmäpäivityksen yhteydessä tullaan pyytämään kaikilta sidonnaisuusilmoitusvelvollisilta uudet sidonnaisuusilmoitukset.

Hyvinvointialueen on pidettävä sidonnaisuuksista rekisteriä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvan luottamustoimen tai tehtävän päättyessä henkilöä koskevat tiedot on poistettava rekisteristä ja tietoverkosta.

Sidonnaisuusilmoituksia koskevat muutokset tuodaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle säännöllisin väliajoin. Tiedot sidonnaisuuksista viedään valtuustolle vähintään kerran vuodessa. Saapuneet ilmoitukset on koottu PDF-tiedostoksi, joka on tämän pykälän liitteenä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö

---

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee ajantasaisen sidonnaisuusrekisterin tiedoksi.

**Päätös**

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee ajantasaisen sidonnaisuusrekisterin tiedoksi.

---

**Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 10**

Liitteet

1 Ajantasaiset sidonnaisuustiedot (tulostusasettelu korjattu).pdf

**Ehdotus**

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee ajantasaisen sidonnaisuusrekisterin tiedoksi.

**Kokouskäsitely**

Aluevaltuutettu Mika Niikko poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 19.48 ja hänen varalleen saapui varavaltuutettu Niilo Kärki.

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluevaltuuston puheenjohtaja totesi, että Kai-Ari Lundell oli tehnyt esityksen asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi. Lundellin esitystä ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.

**Päätös**

Aluevaltuusto päätti merkitä ajantasaisen sidonnaisuusrekisterin tiedoksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**Aluehallitus, § 8, 23.01.2024**

**Aluehallitus, § 18, 13.02.2024**

**Aluevaltuusto, § 11, 04.03.2024**

## § 11

### Hyvinvointialueen hankintastrategian hyväksyminen

VAKEDno-2023-390

### Aluehallitus, 23.01.2024, § 8

Oheismateriaali

1 Luonnos hankintastrategian 2024-2030 visualisoinnista.pdf

2 Luonnos Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategiasta 2024-2030.pdf

Asian valmistelija: järjestämisen tuen johtaja Nina Linja ja hankintapäällikkö Marianne Punkki

Aluevaltuusto on kokouksessaan 22.11.2022 § 94 hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategian vuosille 2023–2025.

Hyvinvointialuestrategian sivulla 28 on todettu seuraavasti: *”Hyvinvointialueelle laaditaan hankintastrategia, jossa määritellään ja tuetaan strategisten hankintojen toteutumista, hankintojen vastuullisuutta, vaikuttavuutta sekä innovaatioiden kehittämistä.”*

Aluehallitus on kokouksessaan 7.2.2023 § 27 käynyt lähetekeskustelun koskien hankintastrategian laadinnan aloittamista, jossa hankintastrategian pääteemoiksi nousivat asiakaslähtöisyys, innovatiivisuus, vastuullisuus, hankintaosaaminen sekä markkinoiden toimivuus. Yritykset ja järjestöt osallistettiin hankintastrategia työhön toukokuussa 2023 järjestetyn kyselyn muodossa, jossa kerättiin yrityksiltä ja järjestöiltä ajatuksia hankinnan tavoitteista ja kehitysideoista. Hyvinvointialueen johtoryhmä osallistui hankintastrategiatyöhön työpajan muodossa lokakuussa 2023, jossa kerättiin johtoryhmän näkemyksiä pääteemoihin ja keinoihin liittyen. Hankintastrategiaa käsiteltiin vielä johtoryhmän työpajan jälkeen aluehallituksen iltakoulussa 15.11.2023. Tämän jälkeen hankintastrategialuonnosta on käsitelty vaikuttamistoimielinten kokouksissa:

- Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous 29.11.2023
- Nuorisovaltuuston kokous 4.12.2023
- Vanhusneuvoston kokous 13.12.2023
- Vammaisneuvoston kokous 14.12.2023

Edellä mainitun yhteistyön perusteella on muodostettu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategialuonnos, jossa päätavoitteiksi on muodostunut asiakaslähtöisyys, kustannusvaikuttavuus ja vastuullisuus. Jokainen päätavoite sisältää osaltaan keinot, joilla tuetaan hankintojen perustehtävää ja roolia ja edelleen saavutetaan se, mitä hankinnat ja hankintapalvelut tulevat olemaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ovat vuonna 2030.

Tämän hetkinen luonnos Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategiasta sekä hankintastrategian visualisoinnista ovat oheismateriaalina. Tarkoituksena on, että tässä kokouksessa aluehallitus kävisi lähetekeskustelun laaditusta luonnoksesta

ja että hankintastrategia tulisi seuraavaan aluehallituksen kokoukseen 13.2.2024 käsiteltäväksi niin, että se voitaisiin esittää edelleen aluevaltuuston 4.3.2024 hyväksyttäväksi.

### Ehdotus

Aluehallitus käy lähetekeskustelun hyvinvointialueen hankintastrategian luonnoksesta.

### Kokouskäsitely

Aluehallitus päätti myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden hankintapäällikkö Marianne Punkille tähän asiakohtaan. Hän saapui kokoukseen klo 10.00. Aluehallituksen jäsen Antero Eerola saapui kokoukseen klo 10.02 asian käsittelyn aikana.

### Päätös

Aluehallitus kävi lähetekeskustelun hyvinvointialueen hankintastrategian luonnoksesta ja päätti evästää hankintastrategian jatkovalmistelua seuraavasti:

- hankintastrategiasta korjataan kohdassa 2.4.3.1 asiakaslähtöisyyskappaleesta termi "kustannusvaikuttavuus" muotoon "vaikuttavuusperusteisuus" (sivu 12).

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

-----

Hankintapäällikkö Marianne Punkki poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen klo 10.11.

---

## Aluehallitus, 13.02.2024, § 18

### Liitteet

1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategiasta 2024-2030 (aluehallitus 13.2.2024).pdf

### Oheismateriaali

1 Luonnos hankintastrategian 2024-2030 visualisoinnista.pdf

Asian valmistelija: järjestämisen tuen johtaja Nina Linja ja hankintapäällikkö Marianne Punkki

Aluehallitus kävi kokouksessaan 23.1.2024 § 8 lähetekeskustelun hyvinvointialueen hankintastrategian luonnoksesta ja päätti evästää hankintastrategian jatkovalmistelua seuraavasti:

- hankintastrategiasta korjataan kohdassa 2.4.3.1 asiakaslähtöisyyskappaleesta termi "kustannusvaikuttavuus" muotoon "vaikuttavuusperusteisuus" (sivu 12).

Hankintastrategiaan on tehty kyseinen muutos. Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategiasta on liitteenä. Lisäksi oheismateriaalina on hankintastrategian visualisointi.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategian liitteen mukaisesti.

### Kokouskäsitely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluehallituksen puheenjohtaja totesi, että Antero Eerola oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, joka kuului seuraavasti: *"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ei tee hankintoja sotaa käyvistä erityisesti sotarikoksiin syyllistyneistä maista."*

Antero Eerolan muutosehdotusta ei kannatettu, joten se raukesi kannattamattomana.

### Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategian liitteen mukaisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

## Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 11

### Liitteet

1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategiasta 2024-2030 (aluehallitus 13.2.2024).pdf

### Oheismateriaali

1 Luonnos hankintastrategian 2024-2030 visualisoinnista.pdf

### Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategian liitteen mukaisesti.

### Kokouskäsitely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluevaltuuston puheenjohtaja totesi, että Antero Eerola oli tehnyt pohjaehdotuksesta poikkeavan muutosehdotuksen, joka kuului seuraavasti: *"Hankintastrategiaan lisätään kirjaus: Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ei tee hankintoja sotaa käyvistä erityisesti sotarikoksiin syyllistyneistä maista."*

Funda Demiri kannatti Antero Eerolan muutosehdotusta. Koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, totesi aluevaltuuston puheenjohtaja tarpeen äänestää asiassa. Puheenjohtaja ehdotti äänestyksen suorittamista sähköisellä äänestysjärjestelmällä, minkä aluevaltuusto hyväksyi äänestystavaksi. JAA merkitsi pohjaehdotuksen kannattamista ja EI Antero Eerolan muutosehdotuksen kannattamista. JAA äänesti 61 aluevaltuutettua, EI äänesti 7 aluevaltuutettua ja 1 aluevaltuutettu äänesti tyhjää, joten aluevaltuusto hyväksyi pohjaehdotuksen äänin 61-7.

### Äänestysluettelo:

- JAA: Jouko Jääskeläinen, Soile Eriksson, Janne Hartikainen, Sari Linnansalmi, Susanna Kaiju, Patrik Karlsson, Tiina Keskimäki, Eve Rämö, Olga Gilbert, Loviisa

Kaartokallio, Pirkko Letto, Vaula Norrena, Niina Saarinen, Anne Karjalainen, Teemu Purojärvi, Jarkko Rönholm, Ranbir Sodhi, Tiina Vartiainen, Anitta Orpana, Nina Korventaival, Eva Tawasoli, Toni Eskelinen, Lauri Kaira, Riitta Särkelä, Satu Ek, Marja Suomela, Marja Ahava, Marjo Vacker, Sini Syrjäläinen, Timo Laaninen, Reija Friman, Carita Orlando, Laura Tulikorpi, Tuire Kaimio, Ulla-Maija Kopra, Sari Viinikainen, Jouko Lindtman, Sirkka-Liisa Kähärä, Tarja Eklund, Markku Pyykkölä, Otso Kivimäki, Sami Kanerva, Jari Sainio, Hanna Holmberg-Soto, Ida Tamminen, Tuija Haapalainen, Jüri Linros, Sirpa Siru Kauppinen, Sakari Rokkanen, Anniina Pylsy, Terhi Enjala, Markku Weckman, Heli Hakala, Kai-Ari Lundell, Paula Lehmuskallio, Oskari Iivarinen, Niilo Kärki, Inna Kallioinen, Mika Kasonen, Pirjo Luokkala, Anssi Aura

- EI: Funda Demiri, Gashaw Kaisa Bibani, Ville Karinen, Tuukka Saimen, Antero Eerola, Elina Nykyri, Tuomas Suihkonen
- TYHJÄ: Tia Seppänen

### **Päätös**

Aluevaltuusto päätti hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategian liitteen mukaisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

**Aluehallitus, § 19, 13.02.2024**  
**Aluevaltuusto, § 12, 04.03.2024****§ 12****Laadun ja omavalvontaohjelman raportti vuodelta 2023**

VAKEDno-2022-575

**Aluehallitus, 13.02.2024, § 19**

## Liitteet

1 Laadun ja omavalvonnan raportti vuodelta 2023 (aluehallitus 13.2.2024).pdf

Asian valmistelijat: järjestämisen tuen johtaja Nina Linja, erityisasiantuntija Sara Sahanen ja erityisasiantuntija Miriam Tepora

Aluehallitus on kokouksessaan 30.11.2022 § 248 päättänyt hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalvöjjen omavalvontaohjelman 1.1.2023 lukien sekä hyväksyä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omavalvontaohjelman 1.1.2023 lukien.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 94 §:n mukaan aluehallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä omavalvontaohjelman ja varautumisen että hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden valvonnan järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta. Aluehallitus hyväksyy omavalvontaohjelman, antaa vuosittaisessa raportissaan johtopäätökset ja selvityksen omavalvontaohjelman sekä varautumisen toimeenpanosta ja tuloksista sekä valmistelee omavalvontaohjelman vuosittaisen raportin.

Palvelunjärjestäjän ja useammassa kuin yhdessä palveluyksikössä palveluja antavan palveluntuottajan on laadittava vastuulleen kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma sähköisesti ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa tai muulla niiden julkisuutta edistävällä tavalla. Palveluntuottajan omavalvontaohjelma kattaa kaikki palveluntuottajan palveluyksiköt. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023 26 §)

Omavalvontaohjelman toteutumista on seurattava palveluja saavilta asiakkailta ja potilailta, heidän omaisiltaan ja läheisiltään sekä palveluyksikön henkilöstöltä säännöllisesti kerättävän palautteen perusteella. Omavalvontaohjelma sekä omavalvontaohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet on julkaistava neljän kuukauden välein julkisessa tietoverkossa tai muilla niiden julkisuutta edistävillä tavoilla. Palveluja on kehitettävä omavalvontaohjelman toteutumisen seurannassa tehtyjen havaintojen perusteella sekä asiakastyöhön osallistuvan henkilöstön riittävyyden seurannan sekä 3 momentissa tarkoitettun palautteen perusteella. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023 26 §)

Pelastuslaitoksen osalta raportointi perustuu lakiin pelastustoimen järjestämisestä (613/2021 16 § 3 mom.). Omavalvontaohjelma sekä omavalvontaohjelman

toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet on julkaistava julkisessa tietoverkossa ja muilla niiden julkisuutta edistävillä tavoilla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ensimmäinen omavalvontaohjelman raportointia koskeva dokumentti on valmisteltu ja se on nimetty laadun ja omavalvontaohjelman raportiksi. Ensimmäinen raportti koskee vuotta 2023. Jatkossa laadun ja omavalvontaohjelman raportti julkaistaan kvartaaleittain ja viedään tiedoksi aluehallitukselle. Vuoden viimeinen kokoava raportti viedään tiedoksi aluevaltuustolle. Laadun ja omavalvontaohjelman raportti koostuu seuraavista osa-alueista: saatavuus, yhdenvertaisuus ja jatkuvuus, asiakaskokemus ja osallisuus, laatu ja turvallisuus, henkilöstö ja työhyvinvointi sekä pelastuslaitos.

Liitteenä on ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportista vuodelta 2023.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportoinnin muodon;
2. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportin vuodelta 2023;
3. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportin vuodelta 2023.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 12

### Liitteet

1 Laadun ja omavalvonnan raportti vuodelta 2023 (aluehallitus 13.2.2024).pdf

### Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportin vuodelta 2023.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.



**Aluehallitus, § 22, 13.02.2024****Aluevaltuusto, § 13, 04.03.2024****§ 13****Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 4.3.2024 lukien**

VAKEDno-2022-12

**Aluehallitus, 13.02.2024, § 22**

## Liitteet

1 Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 4.3.2024 lukien (aluehallitus 13.2.2024, pöytäkirjaversio).pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Hyvinvointialueen päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto, joka voi kuitenkin siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille sekä luottamushenkilöille ja viranhaltijoille hallintosäännön kautta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö on hyväksytty ensimmäisen kerran aluevaltuustossa 8.3.2022 § 4. Tämän jälkeen sitä on päivitetty useampaan kertaan vuosien 2022 ja 2023 aikana. Viimeisimmän kerran hallintosääntöä on päivitetty aluevaltuuston kokouksessa 12.12.2023 § 132.

Loppuvuoden 2023 ja alkuvuoden 2024 aikana on kartoitettu toimialoilta mahdollisia hallintosäännön muutostarpeita niin, että ne voidaan tuoda kootusti aluehallituksen käsiteltäväksi ja edelleen aluevaltuuston 4.3.2024 kokoukseen. Muutosehdotukset koskevat hallintosäännön seuraavia kohtia:

- §:t 37, 39, 41 ja 97: Yksittäisten valvontaa koskevien kirjausten poisto ja yksi täsmennyskirjaus. Sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain muutosten johdosta valvontaa koskevia kirjauksia on perusteltua poistaa tarpeettomana, sillä kyseiset vastuut ovat siirtyneet 1.1.2024 lukien aluehallintovirastolle sekä sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle (Valvira). § 97 lisätty täsmennyskirjaus "järjestämisvastuulle kuuluvan palvelutuotannon omavalvonta (oma- sekä ostopalvelu)".
- §:t 33, 34 ja 35: Lisätty muistutuksia ja kanteluita koskien selvennykseksi lisäkirjaus "ja muuhun vastaavaan selvityspyyntöön".
- § 37: Lisätty tilakeskuksen päällikön toimivaltaan selvennykseksi lisäkirjaus koskien vuokrasopimusten irtisanomista ja purkamista.
- § 39: Lasten nuorten ja perheiden palvelujen toimialalla useita toimialan muutosehdotuksia perustuen toimialalla havaittuihin tarpeisiin ja sisäisiin tehtäväjärjestelyihin.
- § 47: Hankintojen toimivaltoihin tarkoituksena nostaa suorahankintojen toimivalta palvelualuejohtajalle siten, että hankintaohjeessa määritellyn hankintarajan ylittävissä suorahankinnoissa toimintayksikön esihenkilöllä / tehtävälueen päälliköllä ei kuitenkaan ole toimivaltaa, vaan toimivalta on palvelualuejohtajalla.

- § 52 ja 53: Muutettu virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi sekä virkojen siirtämistä koskeva toimialajohtajilta hyvinvointialuejohtajille, sillä hyvinvointialueen virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä lukuun ottamatta pelastuslaitosta.
- §:t 112 ja 146: Muutettu aluehallituksen ja aluevaltuuston puhe- ja läsnäolo-oikeuden kohta juristi muotoon juristi/laki- ja päätöspalveluiden päällikkö.
- Lisäksi tehty pieniä stilistisiä korjauksia ja korjattu numerointeja.

Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 4.3.2024 lukien on esityslistan liitteenä. Kaikki muutokset on tehty dokumenttiin vihreällä sekä punaisella värillä ja lisäksi kommentti-toiminnolla.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 4.3.2024 lukien.

### Kokouskäsitely

Todettiin hallintosääntöliitteeseen seuraavat muutokset, jotka huomioitu pöytäkirjassa:

1. Siirretään oikeaan kohtaan kaksi sosiaali- ja kriisipäivystyksen sosiaalityöntelle laitettua lisäystä, joiden oli tarkoitus olla johtavalla sosiaalityöntekijällä:
  - *"lapsen yksityisen sijoituksen hyväksymisestä"*
  - *"sosiaalihuoltolain mukaisten sosiaalipalvelujen antamisesta"*
2. Lisätään toimialalta saapunut lisäsehdotus palvelutarpeen arvioinnin sosiaalityöntekijän sekä lapsiperheiden ja lastensuojelun päivystyksen sosiaalityöntekijän toimivalta -kohtaan:
  - *"edustaa lasta lapsen tekemäksi ilmoitetun rangaistavan teon esitutkinnassa, jollei sosiaalihuollosta vastaava toimitelin arvioi läsnäolon olevan ilmeisen tarpeetonta;"*

### Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 4.3.2024 lukien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 13

### Liitteet

- 1 Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 4.3.2024 lukien (aluehallitus 13.2.2024, pöytäkirjaversio).pdf

### Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 4.3.2024 lukien.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

**Aluehallitus, § 24, 13.02.2024**

**Aluevaltuusto, § 14, 04.03.2024**

**§ 14**

**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien työllistymistakuun käyttöönottoa hyvinvointialueella**

VAKEDno-2023-36

**Aluehallitus, 13.02.2024, § 24**

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 11.9.2023 § 105 jätettiin Gashaw Bibanin ja Antero Eerolan valtuustoaloite "Työllistymistakuun käyttöönotto hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 28 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Työllistymistakuumalli on nimensä mukaisesti takuu työpaikan takaamisesta valmistuville opiskelijoille. Takuun piiriin voidaan lisätä lähihoitajien, laitosapulaisten sekä muita hyvinvointialueen tehtäviä, joiden vaatimustaso on ammatillinen tutkinto. Ruotsissa työllistymistakuuta on kokeillut muun muassa Uppsalan kunta (Anställningsgaranti för utbildade barnskötare och undersköterskor - Uppsala kommun) hyvin tuloksin. Mallin ansiosta opiskelijat ovat olleet enemmän motivoituneita ja alojen vetovoimaisuus on lisääntynyt. Työllistyminen mahdollisimman nopeasti opintojen jälkeen antaa nuorille uskoa tulevaisuuteen, auttaa itsenäisen toimeentulon alkuun, ehkäisee syrjäytymisen riskiä ja kiinnittää nuoria työelämään ja laajemmin yhteiskuntaan. Hyvinvointialue on työnantajana merkittävä ja sen yhteiskunnallinen vastuu on ilmeinen. Vastaava aloite on myös jätetty Vantaan kaupunginvaltuustossa 21.8.2023. Myös kasvatuksen ja oppimisen lautakunnassa on tehty samansisältöinen esitys. Myös Keravan kaupunginhallituksessa on tarkoitus jättää vastaavanlainen aloite. Edellä olevilla perusteilla me allekirjoittaneet aluevaltuutetut teemme seuraavan sisältöisen aloitteen: Vantaan ja Keravan hyvinvointialue selvittää mahdollisuudet kokeilla ja myöhemmin toteuttaa työllistämistakuumallia yhteistyössä Varian, Keudan ja kuntien opetustoimen kanssa."*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.9.2023 § 235 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan sekä aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 11.3.2024 mennessä.

**Vastaus valtuustoaloitteeseen:**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaan on kirjattu valtuustokaudelle 2023–2025 yhdeksi kärkitavoitteeksi "Henkilöstötilanne paranee merkittävästi". Strategian tavoitteen toteuttamiseksi hyvinvointialueella tehdään kokonaisvaltaista, asiakastarpeeseen perustuvaa ja sen muuttumisen huomioivaa, pitkän aikajänteen henkilöstösuunnittelua. Muita toimenpiteitä henkilöstötilanteen parantamiseksi on mm. perehdytyksen ja opiskelijaohjauksen kehittäminen, kansainvälinen rekrytointi, urapolkujen rakentaminen henkilöstön tarpeista käsin ja kannustava palkkaus rakenne. Uudistamisohjelmaan on myös kirjattu yhdeksi tavoitteeksi vakanssien täyttöasteen parantaminen ja vuokratyövoiman vähentäminen.

Vantaalla oli marraskuussa 2023 työttömiä lähihoitajia 197, joista alle 30-vuotiaita oli 41, ja heistä vastavalmistuneita alle 5. Keravalla työttömiä lähihoitajia oli vastaavana aikana 21, joista alle 30-vuotiaita ja vastavalmistuneita oli alle 5. Vantaan ja Keravan kaupunkien työllisyyspalveluissa ei ole voitu tilastoida tarkkaa lukua vastavalmistuneiden tilanteesta vastaajien vähäisestä määrästä johtuen.

Hyvinvointialueella oli haasteita vuoden 2023 aikana lähihoitajien ja ohjaajien rekrytoinneissa. Rekrytoinneista 53 lähihoitajan ja 33 ohjaajan vakanssia jäi täyttämättä, koska kelpoisia hakijoita ei ollut. Kesätyöpaikkoihin palkattiin vuonna 2023 hyvinvointialueen omista rekrytoinneista 17 lähihoitajaa ja Seuren kautta 91 lähihoitajaa. Kesälomasijaisuuksista jäi täyttämättä 20 lähihoitajan tai ohjaajan sijaisuutta.

Viimeisimmässä hyvinvointialueen henkilöstön tilannekuvassa (06/23) oli lähihoitajan toimia avoinna 77/849, täyttöprosentin ollessa 90,9 %. Ohjaajan toimia oli avoinna 21 /245 kun täyttöprosentti oli 91,4 % sekä palveluohjaajan toimia oli avoinna 6/25, täyttöprosentin ollessa 92,9 %.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on suorien rekrytointien lisäksi mahdollisuus ammatillisen tutkinnon tai osatutkinnon suorittamiseen oppisopimuksen keinoin. Oppisopimusopiskelijoita on tällä hetkellä 60 henkilöä, joista lähihoitajia on 39, ohjaajia 2, hammashoitajia 5 ja hoiva-avustajia 5. Tammikuussa 2024 alkoi myös S2 - tuettu (suomi toisena äidinkielenä) erillinen oppisopimusryhmä yhteistyössä Vantaan kaupungin työllisyyspalvelujen osaamiskeskuksen kanssa. Tavoitteena on työllistää oppisopimusopiskelijat valmistumisen jälkeen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Oppilaitosyhteistyötä on tehty kahdeksan toisen asteen oppilaitoksen kanssa ja monelle eri alojen opiskelijoille on tarjottu harjoittelupaikkoja. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työmahdollisuuksia on käyty markkinoimassa Rekrykarnevaaleilla, jotka on suunnattu valmistuville opiskelijoille ja kesätöitä etsiville. Rekrykarnevaaleilla on käyty esimerkiksi Vantaalla, Järvenpäässä, Tuusulassa ja Keravalla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella olevia harjoittelijoita, kesätyötyöntekijöitä, oppisopimusopiskelijoita ja työnhakijoita palkataan jatkuvasti avoimiin vakansseihin. Hyvinvointialueella on kehitetty oppisopimusmallia, jonka palkkaus rakenne on uusittu vuoden 2024 alusta. Tarkoitus on jatkokehittää oppisopimus- ja urapolkumallia, jotta saisimme edelleen lisättyä oppisopimuskoulutuksen vetovoimaa ja jotta hyvinvointialueella olisi jatkossakin ammattitaitoista ja sitoutunutta henkilöstöä.

Yllä kuvatun perusteella näkemyksenä on, että erillistä työllistämistakuu-mallia ei lähdetä kokeilemaan, sillä jo nykyisillä hyvinvointialueen työllistämiskeinoilla pystytään takaamaan korkea työllisyysaste toisen asteen opiskelijoille valmistumisen jälkeen.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Gashaw Bibanille, Antero Eerolalle ja 28 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;

- 
2. esittää aluevaltuustolle aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

**Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 14**

**Ehdotus**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

**Aluehallitus, § 26, 13.02.2024**

**Aluevaltuusto, § 15, 04.03.2024**

**§ 15**

**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien lastensuojelun henkilöstön riittävyyden turvaamista nyt ja tulevaisuudessa**

VAKEDno-2023-36

**Aluehallitus, 13.02.2024, § 26**

Asian valmistelija: lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen ja perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja Saana Pukkio

Aluevaltuuston kokouksessa 11.9.2023 § 105 jätettiin keskustan aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Lastensuojelun henkilöstön riittävyyden turvaaminen nyt ja tulevaisuudessa". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 25 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Me aloitteen tekijät edellytämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy kaikkiin mahdollisiin ja vielä hyvinvointialueella käyttämättömiin toimenpiteisiin lastensuojelun henkilöstön riittävyyden turvaamiseksi nyt ja tulevaisuudessa.*

*Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lastensuojelun henkilöstön riittävyys tulee saada pysyvästi kestäväälle ja lasten edun mukaiselle pohjalle. Tämä tarkoittaa myös uusien, luovien toimintatapojen kokeilua ja – käyttöönottoa lastensuojelun henkilöstön pito- ja vetovoiman turvaamiseksi. Lasten edun mukaista on, että he saavat tarvitsemansa avun ajoissa ja heidän tarpeitaan vastaavalla tavalla.*

*Etelä-Suomen aluehallintovirasto (AVI) harkitsee sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 48 §:n 1 momentin mukaisen määräyksen antamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle riittävän lastensuojelun sosiaalityöntekijäresurssin järjestämiseksi. Määräystä tehostettaisiin uhkasakolla. Asetettavan uhkasakon määräksi on suunniteltu 700 000 €. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ei ole varaa jättää yhtään kiveä kääntämättä lastensuojelun henkilöstön saatavuuden varmistamiseksi nyt ja tulevaisuudessa.*

*Asialla on kiire."*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.9.2023 § 236 merkitä merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 11.3.2024 mennessä.

**Vastaus valtuustoaloitteeseen:**

Taustaa

Lastensuojelua on lapsi- ja perhekohtainen lastensuojelu, jota toteutetaan silloin kun lapsi ja perhe ovat lastensuojelun asiakkaina. Lastensuojelun tehtäviin kuuluvat asiakassuunnitelman laatiminen, avohuollon tukitoimet, lapsen kiireellinen sijoitus,

huostaanotto sekä sijaishuollon järjestäminen ja jälkihuolto. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella alle 18-vuotiaiden lasten avo-, sijais- ja jälkihuollosta vastaa Perheiden erityispalvelujen palvelualue.

Lastensuojelulain (417/2007) 13 b §:ssä säädetään, että lastensuojelun asiakkaana olevalle lapselle on nimettävä hänen asioistaan vastaava sosiaalityöntekijä, jonka tulee olla sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa (817/2015) tarkoitettu sosiaalihuollon ammattihenkilö. Yhdellä lapsen asioista vastaavalla sosiaalityöntekijällä saa olla enintään 30 lasta asiakkaanaan. Koska sosiaalityöntekijät käyttävät julkista valtaa, heidän tulee olla virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Sosiaalityöntekijöiden osalta ei näin ollen voida käyttää vuokratyövoimaa.

Haasteet sosiaalityöntekijöiden saatavuudessa ovat valtakunnallisia. Sosiaalityön aloituspaikkoja on yliopistoissa vuosittain liian vähän tarpeeseen nähden, eivätkä kaikki valmistuneet myöskään hakeudu ja työllisty julkisen sektorin sosiaalityön tehtäviin. Alalta tulee lähivuosina poistumaan sosiaalityöntekijöitä eläköitymisen myötä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sosiaalityöntekijäpula painottuu erityisesti lastensuojelun avohuoltoon, joskin myös muilla palvelualueilla ja toimialoilla on haasteita sosiaalityöntekijöiden saatavuudessa. Lastensuojelussa on yhteensä 73 mitoituksen mukaiseen asiakastyöhön kohdennettua sosiaalityöntekijän vakanssia, joista 48 avohuollossa ja 25 sijaishuollossa. Vuoden 2023 lopussa sosiaalityöntekijän vakansseista oli täyttämättä 12. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lastensuojelun avohuollon sosiaalityöntekijöiden vakanssitilannetta on seurattu tiiviisti ja tilanteen parantamiseksi on etsitty ratkaisuja yhdessä toimialan johdon, henkilöstön, HR-palvelujen ja viestinnän kanssa.

#### Henkilöstön pito- ja vetovoiman edistämiseksi tehdyt toimenpiteet

Yksi vetovoimatekijöistä on kilpailukykyinen palkkaus. Sosiaalityöntekijöiden palkkoja nostettiin kesällä 2023 palkkojen harmonisoinnin yhteydessä. Kelpoisuuden omaavan lastensuojelun sosiaalityöntekijän tehtäväkohtainen palkka on 4151 e/kk. Lisäksi lastensuojelun sosiaalityöntekijöille ja johtaville sosiaalityöntekijöille maksetaan sitouttamislisää, jonka suuruus on 420 e kolmen kuukauden jaksoissa. Palkkojen nostamisella on ollut vaikutusta etenkin työntekijöiden pitovoimaan mutta uusien työntekijöiden rekrytoinnissa vaikutus on ollut valitettavan vähäinen. Hyvinvointialueen palkkataso oli kesällä 2023 Etelä-Suomen kärkeä, mutta tämän jälkeen ympärysalueet ovat nostaneet palkkojaan samalle tasolle Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa.

Useissa työhyvinvointiin ja työelämään liittyvissä tutkimuksissa on todettu, että keskeisin työssä pysymistä vahvistava tekijä on hyvä johtaminen ja työilmapiiri. Tähän on lastensuojelussa panostettu vahvistamalla ja kehittämällä työtä tukevia rakenteita, tiimi- ja työparityötä sekä avohuollon sisäistä viestintää. Lähijohtajan merkitys on erityisen tärkeä työssä jaksamisen ja onnistumisen kannalta. Lastensuojelun sosiaalityön vahvuutena voi todeta olevan se, että yhdellä johtavalla sosiaalityöntekijällä on vastuullaan vain yksi tiimi ja tiimien koot ovat sopivia, jotta työn tuki käytännössä voi toteutua. Johtamisessa on panostettu erityisesti yhdenmukaisuuteen ja johdonmukaiseen johtamiseen yksikön sisällä. Tämä mahdollistaa myös yhteistyön, tiedon jakamisen ja ammattilaisten tukemisen yli



tiimirajojen. Tästä henkilöstö on antanut vuoden aikana myönteistä palautetta. Lisäksi lastensuojelun sosiaalityön yksiköissä on käytössä systeeminen tiimimalli, jossa asiakkaan asioita ratkotaan yhdessä asiakkaan kanssa tiimin jäsenten ja perheterapeutin kesken.

Lastensuojelun asiakkaana olevien perheiden tilanteet ovat yhä monimutkaisempia ja lastensuojelun avohuollon palveluissa tulee pystyä vastaamaan asiakkaiden moninaiisiin palvelutarpeisiin. Keskeiseksi menestystekijäksi on tunnistettu henkilöstön osaamisen vahvistaminen ja varmistaminen. Säännöllinen lastensuojelun sosiaalityöntekijöille suunnattu perehdytysputki tarjoaa tietoa ja vahvistaa osaamista lastensuojelun keskeisten tehtävien hoitamisessa. Lisäksi henkilöstöstä esiin nousseiden tarpeiden mukaisesti on järjestetty koulutusta muun muassa traumaosaamiseen liittyen. Työntekijöiden käytössä ovat myös hyvinvointialueen yhteiset koulutukset. Uusien työntekijöiden tukena on myös mentorointimalli, jossa uudelle työntekijälle nimetään mentori tutustuttamaan ja perehdyttämään työyhteisöön ja sen käytänteisiin.

Lastensuojelun sosiaalityöntekijän työkenttä on laaja, ja hänen tulee hallita vuorovaikutustyön lisäksi lainsäädäntö sekä erilaiset palvelut ja niiden palveluprosessit. Lastensuojelulaista löytyy yli 50 sosiaalityöntekijän vastuulle määriteltyä lakisääteistä tehtävää tai vastuuta. Vuoden 2023 aikana on tehty paljon työtä perustehtävän ja prosessien selkiyttämiseksi siten, että työntekijät voisivat keskittyä täysipainoisesti asiakastyöhön. Esimerkiksi asiakasohjausta palveluihin on kehitetty. Sosiaalityöntekijöiden tukena toimii myös moniammatillinen asiantuntijaryhmä, joka kokoontuu viikoittain. Tukea juridisesti haastaviin tilanteisiin saa myös konsernihallinnosta lastensuojeluun erikoistuneelta juristilta.

Rekrytointiin on panostettu yhteistyössä viestinnän ja rekrytointipalvelujen kanssa. Käytössä on ollut maksullisia rekrytointikampanjoita, ja rekrytointiin on saatu näkyvyyttä muun muassa someviestinnästä. Hyvinvointialueen lastensuojelulla on työntekijöiden ylläpitämä sosiaalisen median tili, jonka tarkoituksena on luoda myönteistä mielikuvaa lastensuojelusta ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueesta työnantajana. Loppusyksystä kokeiltiin rekrytointikahveja, joihin kutsuttiin kiinnostuneita työnhakijoita kuulemaan nykyisiltä työntekijöiltä kokemuksia hyvinvointialueesta työnantajana. Rekrytointikahveja jatketaan yhteistyössä perhesosiaalityön ja palvelutarpeen arvioinnin tiimien kanssa. Loppuvuodesta 2023 julkaistiin viestinnän tuella sosiaalityöntekijän uratarina hyvinvointialueen somekanavilla.

Oppilaitosyhteistyö on yksi tärkeimpiä rekrytointiväyliä, ja sitä kehitetään yhdessä konsernihallinnon asiantuntija- ja kehittämispalvelujen kanssa. Lastensuojelussa on pitkä kokemus yliopistoharjoittelujen ohjaamisesta ja periaatteena on ollut, että kaikki halukkaat opiskelijat otetaan harjoitteluun. Kesäisin lastensuojeluun palkataan sosiaalityön alkuvaiheen opiskelijoita kesätyöntekijöiksi, ja monet heistä haluavat jatkaa töissä saatuaan sijaiskelpoisuuden.

Pitovoiman vahvistamisessa henkilöstön ja johdon välinen vuoropuhelu sekä henkilöstön osallisuuden kokemus ovat ensiarvoisen tärkeitä. Olemme vuoden 2023 aikana tavanneet säännöllisesti avohuollon sosiaalityön lähijohtajia ja henkilöstöä.

Näistä vuorovaikutusfoorumeista on saatu hyvää palautetta ja henkilöstölle järjestettyjä johdon ja henkilöstön aamukahvitilaisuuksia jatketaan myös vuoden 2024 aikana.

### Lopuksi

Hyvinvointialueen ensimmäinen vuosi oli lastensuojelun avohuollon sosiaalityössä haastava henkilöstöpulan vuoksi. Lastensuojelun sosiaalityössä koettiin kuitenkin myös onnistumisia, sillä avohuollon asiakasmäärä lähti vuoden aikana laskuun onnistuneen asiakassegmentointityön ansiosta. Myös syksyllä toteutetun henkilöstökyselyn tulokset olivat hyvin myönteiset etenkin lähijohtamisen osalta. Vaikka henkilöstötilanne on edelleen haastava, jatkamme johdonmukaista ja pitkäjänteistä työtä työnantaja -mielikuvan ja rekrytointien edistämiseksi ja teemme aktiivista yhteistyötä henkilöstöpalveluiden sekä henkilöstön kanssa pito- ja vetovoiman parantamiseksi.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. antaa Keskustan aluevaltuustoryhmälle sekä 25 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

---

## **Aluevaltuusto, 04.03.2024, § 15**

### **Ehdotus**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

## § 16

### Valtuustoaloitteet (lisäpykälä)

Kokouksen aikana jätettiin seuraavat valtuustoaloitteet:

1. Vaula Norrenan valtuustoaloite **"Syöpäseulonnat on toteutettava myös Vantaan/ Keravan toimipisteissä"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 26 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Hyvinvointialue toteuttaa erilaisia joukkoseulontoja siten, että asiakkaiden pitää matkustaa Helsinkiin näytteenottoa varten.*

*Tästä koituu useiden tuntien työajan menetys asiakkaalle (ja hänen työnantajalleen) ja lisäksi matkojen vaatimat kustannukset. Kansantaloudellisesti kyseessä on kokonaisten naisikäluokkien työtuntien menetykset.*

*Hyvinvointialueen tulee vaatia sopimustoimijoiltaan palveluja Vantaan ja Keravan toimipisteissä.*

*Esimerkiksi mammografiasta todetaan Vantaa-Keravan nettisivuilla näin: "Mammografian joukkoseulonnat toteuttaa Terveystalo, joka tuottaa sopimuskunnilleen palvelua. Terveystalon toimipisteet ovat Kamppi, Keskuskatu (Helsinki), Kauppakeskus Tripla, Myyrmäki ja Tikkurila. "*

*Kuitenkaan Terveystalo ei todellisuudessa tarjoa mammografian joukkoseulontoja Vantaalla tai Keravalla, vaan ilmoittaa, että asiakkaan on mentävä Helsingin Keskuskadun toimipisteeseen.*

*Esitämme, että Vantaa-Keravan hyvinvointialueen tulee järjestää joukkoseulontapalvelut myös Vantaa-Keravan alueella sijaitsevissa näytteenottopisteissä, niin että asiakkaiden ei tarvitse matkustaa pitkiä matkoja sitä varten."*

2. Kristillisdemokraatit, KD -aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite **"Kehitysvammaisten työtoiminnan yhteydessä syötyjen aterioiden maksuttomuus"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 39 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Työ- ja päivätoimintaa järjestetään henkilöille, joilla ei ole edellytyksiä työsuhteeseen työhön ja jotka tarvitsevat yksilöllisiä tukitoimia. Työ- ja päivätoiminta itsessään on maksutonta, mutta mikäli asiakkaat syövät toimintakeskuksessa, ateriamaksut peritään ateriapalveluhinnaston mukaisesti.*

*Työ- ja päivätoiminnassa mukana olevat henkilöt ovat asiakkaita, eivät työntekijöitä. Työ- ja päivätoimintaan osallistuville voidaan maksaa työosuusrahaa. Työosuusraha on toiminta-avustus -tyyppinen tuki, jolla tuetaan työ- ja päivätoimintaan osallistumista. Työosuusrahan suuruus on 2e/h ja enimmillään 12e/pv. Työosuusraha rahoitetaan pääosin laskuttamalla työn tilaajaa tehdystä työstä tai palvelusta.*

*Valtuustoaloite Keravalla 11/2017 (Pentti Rönkkö, KD) ehdotti ateriamaksun poistamista työtoimintaan osallistuville ja aloite menikin läpi. Keravalla siis vielä v. 2022 ateriat työtoiminnassa ovat olleet maksuttomia. Vuoden 2023 alusta ateriamaksut tulivat hyvinvointialueella uudelleen käyttöön.*

*Ateriamaksun poistaminen kehitysvammaisten työtoiminnasta edistää yhdenvertaisuutta, koska kehitysvammaisen henkilön työosuusmaksu vaihtelee ja on tilanteita, jolloin päivän työosuusmaksulla ei kateta ateriakorvausta (uuden hinnaston mukaan pääaterian hinta on 5,45e/pv).*

*Pyydämme tarkempaa selvitystä työtoiminnassa olevien kehitysvammaisten/vammaisten määristä, heidän keskimääräisestä työosuusmaksustaan ja ateriapalveluiden käytöstä.*

*Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että ruokamaksu poistettaisiin työtoiminnan asiakkailta - vähintäänkin heiltä, joilla ateriamaksu ylittää työosuusmaksun. Täten tehdystä työstä jäisi edes jotakin käteen."*

3. Antero Eerolan ja Tiina Tuomelan valtuustoaloite "**Nopean toiminnan liikkuvia partioita etsivään vanhustyöhön**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 21 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Ikääntyvän väestön määrä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kasvaa voimakkaasti. Ikäihmiset ovat nykyisin paremmassa kunnossa ja pidempään kuin ennen. Se mahdollistaa kohtuullisen pitkään jatkuvan asumisen kotona joko ilman tai vain kevyillä palveluilla.*

*Samalla kuitenkin myös huonokuntoisten vanhusten määrä nousee. Laajan kotona asumisen takia ikäihmisten ongelmat eivät välttämättä aina tule tietoon. Siksi tarvitaan etsivää vanhustyötä ja työtä vanhusten yksinäisyyden lieventämiseksi. Kumpaaakin on tehty onnistuneesti jo nyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.*

*Etsivä vanhustyö ei kuitenkaan kykene puuttumaan kaikkiin tapauksiin. Julkisissa tiloissa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on tullut vastaan tilanteita, joissa sivullisilla on noussut huoli vanhuksen henkisestä ja fyysisestä tilasta. Tällaisissa tapauksissa esimerkiksi etsivä vanhustyö ei voi kuitenkaan tulla välittömästi apuun. Ainoa vaihtoehto on tehdä ikäihmistä koskeva huoli-ilmoitus, jonka käsittely vie kuitenkin aikaa.*

*Hyvinvointialueen vanhustyössä tarvittaisiinkin eräänlaisia "nopean toiminnan liikkuvia partioita", joita olisi mahdollista pyytää apuun, kun esimerkiksi julkisilla paikoilla tai tiloissa kohdataan vanhuksia, joiden tilasta herää huoli. Apu tulisi tarpeeseen erityisesti tapauksissa, joissa hätäkeskukseen soittaminen on toimenpiteenä liian raskas.*

*Tämän uudenlaisen liikkuvan vanhustyön tehtävä olisi selvittää vanhuksen tilanne sekä tarjota hänelle nopeasti tarvittavaa henkistä, fyysistä ja sosiaalista apua.*

*Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet Vantaan ja Keravan aluevaltuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:*

*\* Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käynnistää selvityksen uudenlaisesta liikkuvasta vanhustyöstä, jossa osaksi etsivää vanhustyötä perustetaan "nopean toiminnan liikkuvia partioita", jotka voisivat puuttua huolta herättävien vanhusten tilanteeseen nopeasti sekä aloitetaan selvityksen perusteella uusi vanhustyön muoto."*

4. Elina Nykyrin valtuustoaloite "**Harvinaissairauksien huomioiminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 15 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"29.2.20024 vietettiin kansainvälistä harvinaissairauksien päivää (RDD). Me aloitteen tekijät haluamme sen kunniaksi, että hyvinvointialue kehittää palveluitaan harvinaissairaaita ja heidän läheisensä huomioivampaan suuntaan muun muassa perustamalla harvinaisvastaavan viran sekä harvinaissairauksien työryhmän.

#### Mitä ovat harvinaissairaudet?

Harvinaissairaudet ovat sairauksia ja vammoja, joiden esiintyvyys on alhainen. Suomessa sairaus tai vamma katsotaan harvinaissairaudeksi, jos sitä sairastavia on vähemmän kuin 5 henkilöä 10 000 asukasta kohti.

Useimmiten harvinaissairaudet ovat perimään liittyviä. Puolet harvinaissairauksista diagnosoidaan lapsuudessa ja puolet aikuisiässä. Usein diagnoosin saaminen kestää vuosikautia. Isoon osaan harvinaissairauksista ei ole kehitetty lääke- tai leikkaushoitoa, koska harvinaissairauteen liittyvää tutkimusta on tehty vähän. Ja vaikka yksittäiseen harvinaissairauteen olisikin olemassa lääke- tai leikkaushoito, niin usein muun muassa kuntoutus-, apuväline- ja sosiaalipalvelut ovat isossa roolissa harvinaissairaahan arjessa.

Vaikka yksittäistä harvinaissairautta sairastavia on vähän, on harvinaissairaiden kokonaismäärä merkittävä kansallisesti ja kansainvälisesti. Suomessa arvioidaan elävän ainakin 450 000 ihmistä, joilla on jokin harvinaissairaus. Harvinaissairaita on arviolta 6–8 % väestöstä. Koko maailmassa harvinaissairaiden lukumääräksi arvioidaan 300 miljoonaa ja koko Euroopassa 30 miljoonaa. Erilaisia harvinaissairauksia tunnetaan maailmassa 6000–8000. Joka vuosi löydetään kymmeniä uusia harvinaissairauksia.

Lähde: Harvinaiset-verkosto.

#### Miten kehittäisimme alueen harvinaissairaiden palveluita ja hoitoa?

Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue:

- kehittää palveluitaan harvinaissairaaita ja heidän läheisensä huomioivampaan suuntaan,
- kehittää harvinaissairauksien palvelu-/hoitoketjua,
- keskittää harvinaissairauksiin liittyvän tietotaidon muutamaan tiimiin,
- perustaa harvinaissairauksien työryhmän,
- perustaa harvinaisvastaavan viran,
- tiivistää yhteistyötä yliopistosairaaloitten harvinaissairauksien yksiköiden kanssa,
- selvittää kyselyiden avulla sen, millainen on alueen harvinaissairaiden ja heidän läheistensä hyvinvoinnin ja terveyden tila sekä raportoi asiasta säännöllisesti hyvinvointikertomuksissaan ja -suunnitelmissaan,
- laatii toimenpiteitä harvinaissairaiden ja heidän läheistensä terveyden ja hyvinvoinnin parantamiseksi sekä seuraa näiden toimenpiteiden vaikuttavuutta hyvinvointikertomuksissaan,
- nimeää jokaiselle harvinaissairaalle hänen palveluistaan vastuussa olevan moniammatillisen tiimin (ns. omatiimin),
- varmistaa, että vammaisneuvostossa on harvinaissairaiden ja -vammaisten edustus, ja
- kehittää terveysosiaalityötä harvinaissairaaita huomioivaan suuntaan sekä edistää terveydenhuollon ja sosiaalipalveluiden välistä yhteistyötä ja tiedonkulkua.

Harvinaissairauksien työryhmässä tulee olla HUS:n, Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen, kaikkien hyvinvointialueen toimialojen, vammaisneuvoston sekä vammais- ja potilasjärjestöjen edustus. Asiakkailta ja heidän läheisillään on oltava aito mahdollisuus vaikuttaa asioihin. Emme saa unohtaa kuntoutuksen, apuvälineiden, hoitotarvikkeiden sekä sosiaali- ja/tai vammaispalveluiden suurta roolia harvinaissairaiden arjessa, kun kehitämme harvinaissairaiden palveluita alueella. Emme saa myöskään unohtaa järjestöjä.

Harvinaisvastaavan tehtävänä on kerätä ja levittää tietoa sekä koordinoita alueen harvinaisasioita sekä antaa apua ja neuvontaa harvinaissairaille sekä heidän läheisilleen. On tärkeää, että hyvinvointialueemme tekee jatkossa entistä tiiviimpää yhteistyötä yliopistosairaaloiden harvinaissairauksien yksiköiden kanssa. Harvinaisvastaavan tehtävänä on koordinoita tuota yhteistyötä.

Jokaiselle alueen harvinaissairaalle tulee nimetä moniammatillinen tiimi, joka on hänen palveluistaan vastuussa (ns. omatiimi-malli). Omatiimi voi olla joissakin tapauksissa olla omahoitaja ja -lääkäripari ja joskus lisäksi omatiimiin voi kuulua lääkärin ja hoitajan lisäksi fysio-, toiminta- tai/ja puheterapeutti taikka psykiatri/psykologi. Tällä edistetään harvinaissairaiden hoidon jatkuvuutta ja parannetaan palveluiden ja hoidon osaamistasoa. Sosiaalipalvelupuolta ei siis pidä unohtaa. Tulee lisätä terveyssozialityötä alueella ja kehittää sitä harvinaissairaudet huomioivaan suuntaan. Moni harvinaissairas tarvitsee arjessaan kuntoutusta, apuvälineitä, hoitotarvikkeita taikka sosiaalihuolto- tai/ja vammaispalvelulain mukaisia palveluita.

#### Lähteitä

- Harvinaiset-verkosto: <https://harvinaiset.fi/harvinaiset-verkosto/>
- Harso ry: <https://harso.fi/>
- <https://harvinaiset.fi/diagnoosit/harvinaissairaudet/>
- <https://harvinaiset.fi/harvinaiset-verkosto/>
- <https://harvinaiset.fi/ajankohtaista/harvinaisten-sairauksien-paiva/>
- <https://www.hus.fi/potilaalle/hoidot-ja-tutkimukset/harvinaiset-sairaudet>
- Harvinaissairauden hoitopaikat | Genetiikan ja harvinaissairauksien talo | Terveyskylä.fi (terveyskyla.fi <https://harvinaiset.fi/ajankohtaista/harvinaisten-sairauksien-paiva/>)
- Harvinaissairauksien kansallinen ohjelma: <https://www.julkari.fi/handle/10024/148190>
- Harvinaiset-verkosto – Harvinaisten sairauksien päivä – To 29.2.2024 14:00 (webcasting.fi), <https://www.webcasting.fi/harvinaiset/0uMpdIqV/>

5. Elina Nykyrin valtuustoaloite "**Valtuustoaloite Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen viestinnän saavutettavuuden ja selkokielisyyden kehittämiseksi**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 19 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Hyvinvointialueen velvollisuus on huolehtia viestintänsä saavutettavuudesta. Siitä hyötyvät kaikki, eikä siitä ole kenellekään haittaa.

Invalidiliitto kertoo: "Saavutettavuudella viitataan usein muuhun kuin fyysiseen ympäristöön. Saavutettavuutta on myös ihmisten moninaisuuden huomioon ottava

*ilmapiiri ja asenteet. Esteettömyydellä tarkoitetaan lähinnä fyysistä ympäristöä, kuten rakennuksia, ulkoalueita ja julkisia liikennevälineitä. Saavutettavuudella tarkoitetaan ns. aineetonta ympäristöä, kuten tietoa, verkkosivuja, palveluja ja asenteita. Saavutettavuus viestinnässä, tiedonsaannissa ja palveluissa merkitsee sitä, että käyttäjä voi valita eri tapoja kommunikoida sekä saada tietoa ja palveluja. Esimerkiksi julkisten tahojen tai palveluntuottajien tarjoama tieto pitäisi olla saatavilla eri kanavien kautta, kuten sähköisessä ja painetussa muodossa. Sähköisissä palveluissa, kuten verkkopalveluissa on huomioitava, että sisältö on selkeää ja ymmärrettävää ja se on luettavissa ruudunlukuapuvälineillä.” Lähde: <https://www.invalidiliitto.fi/esteettomyys/saavutettavuus>.*

*Keskeisin kielellisen saavutettavuuden keino on selkokieli (Hirvonen, Kinnunen & Tiittula 2020). Selkokielessä yleiskielen sisältöä, sanastoa ja rakenteita on muokattu yleiskieltä yksinkertaisemmaksi.*

*Selkokieltä tarvitsevat monenlaiset ihmiset (Leskelä & Uotila 2020). Selkokielestä hyötyvät muun muassa kielellisiä vaikeuksia kokevat ihmiset, suomen kieltä vasta opettelevat ihmiset sekä ne, joille sosiaali- ja terveyspalvelut eivät ole tuttuja. Selkokielestä hyötyviä yhdistää riski kielelliseen syrjäytymiseen.*

*Selkokieliselle viestinnälle on suuri tarve, sillä hyvinvointialueemme väestöstä 21 % puhuu äidinkielenään muuta kuin suomea tai ruotsia (eli ovat ns. muunkielisiä). Olemme Suomen hyvinvointialueista kaikkein monikulttuurisin. Hyvinvointialueen onkin kehitettävä viestintänsä selkokielisyyttä.*

*Kaikilla alueemme asukkailla, myös selkokieltä tarvitsevilla, on oltava oikeus saada tietoa heidän elämänsä liittyvistä päätöksistä ja heitä koskevista palveluista. Hyvinvointialueen viestinnän tuleekin olla kielellisesti ymmärrettävää, mukaan lukien kielellisiä vaikeuksia kokevat ihmiset, vammaiset ihmiset ja muunkieliset ihmiset.*

*Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pyrkii edistämään sähköisiin palveluihin siirtymistä (eli digitalisaatiota) niiden kohdalla, jotka sitä haluavat ja siihen pystyvät. Digitaalinen siirtymä on mahdollista toteuttaa yhdenvertaisesti, kunhan siinä huomioidaan saavutettavuus laajasti, niin teknologisissa ratkaisuissa kuin kielenkäytössäkin.*

*Palveluista on oltava saatavilla tietoa muutenkin kuin sähköisesti, eivätkä sähköiset palvelut saa olla ainoa tapa saada palveluita. Vantaan ja Keravan väestöstä 16 % on yli 65-vuotiaita. Palveluista on tiedotettava paitsi verkossa, myös paperisessa muodossa ja puhelimitse.*

*Suomi on sitoutunut noudattamaan Yhdistyneiden kansakuntien vammaissopimusta (27 /2016). YK:n vammaissopimuksen yhdeksättä artiklaa kutsutaan esteettömyysartiklaksi. Esteettömyys ja saavutettavuus ovat ihmisoikeuksia. Vammaisilla ihmisillä on oltava muihin nähden yhtäläiset mahdollisuudet osallistua ja vaikuttaa yhteiskuntaan, saada tietoa sekä käyttää palveluita.*

*Euroopan unionin asettama esteettömyysdirektiivi (2019/882) edellyttää sitä, että julkisten palveluiden tulee olla esteettömyysvaatimusten mukaisia. Lisäksi digipalvelulaki velvoittaa palveluntarjoajaa varmistamaan sähköisten palvelujensa sisältöjen ymmärrettävyyden (306 /2019).*

*Edellä todetun perusteella me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kehittää viestintänsä monikanavaisuutta, saavutettavuutta ja selkokielisyyttä. Se tarkoittaa sitä, että hyvinvointialue:*

- tiedottaa palveluistaan, paitsi sähköisesti, myös puhelimitse ja painetussa muodossa,
- takaa, että sähköisille palveluille on aina olemassa vaihtoehto,
- huomioi palveluissaan, ml. sähköiset palvelut, asukkaiden kielellisten kykyjen vaihtelun,
- varmistaa sen, että vähintäänkin palvelutarjontaan sekä palveluita koskeviin suunnitelmiin ja muutoksiin, mukaan lukien uudistamisohjelma ja palveluverkkosuunnitelmat, on jatkossa mahdollista perehtyä selkokielellä,
- varmistaa, että palvelupäätökset, ja muut asiakkaille lähtevät kirjeet, on jatkossa mahdollista saada myös selkokielellä,
- perehdyttää työntekijänsä, virkamiehensä ja luottamushenkilönsä siihen, miten alueen esteettömyyttä ja saavutettavuutta voidaan kehittää,
- varmistaa verkkosivujensa yhteensopivuuden ruudunlukuohjelmien kanssa (esim. verkkosivuilla ei käytetä pdf-tiedostoja),
- varmistaa tulkkauspalveluidensa toimivuuden (ml. HUS ja pelastuspalvelut), ja
- ottaa asukkaat mukaan viestintänsä kehittämiseen ja muistaa erityisesti haavoittuvassa asemassa olevat ihmisryhmät.

#### Lähteet:

- <https://www.saavutettavuusvaatimukset.fi/yleista-saavutettavuudesta>
- <https://www.invalidiliitto.fi/esteettomyys/saavutettavuus>
- Hirvonen, Maija & Kinnunen, Tuija (toim) 2020: Saavutettava viestintä – yhteiskunnallista yhdenvertaisuutta edistämässä. Gaudeamus.
- Hirvonen, Maija; Kinnunen, Tuija & Tiittula, Liisa 2020. Viestinnän saavutettavuus. Teoksessa: Hirvonen, Maija & Kinnunen, Tuija (toim) 2020: Saavutettava viestintä – yhteiskunnallista yhdenvertaisuutta edistämässä. Gaudeamus.
- Leskelä, Leela & Uotila Eliisa 2020: Selkokieli saavutettavan viestinnän välineenä. Teoksessa Hirvonen, Maija & Kinnunen, Tuija (toim) 2020: Saavutettava viestintä – yhteiskunnallista yhdenvertaisuutta edistämässä. Gaudeamus.
- Åkermarck, Mikael 2020: Viestinnän saavutettavuus lainsäädännössä. Teoksessa: Hirvonen, Maija & Kinnunen, Tuija (toim) 2020: Saavutettava viestintä – yhteiskunnallista yhdenvertaisuutta edistämässä. Gaudeamus. Lomakkeen yläreuna Lomakkeen alareuna
- <https://pirkanmaa.vasemmisto.fi/aluevaltuusto/aluevaltuustoryhman-toiminta/valtuustoaloite-6-11/>
- YK:n vammaissopimus: [https://www.finlex.fi/fi/sopimukset/sopsteksti/2016/20160027/20160027\\_2#idm46494958481728](https://www.finlex.fi/fi/sopimukset/sopsteksti/2016/20160027/20160027_2#idm46494958481728)
- Esteettömyysdirektiivi: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32019L0882>
- Digipalvelulaki: <https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2019/20190306#Pidm46494958335392>

6. Pirjo Luokkalan valtuustoaloite "**Perhehoidon vahvistaminen lastensuojelun palvelumuotona**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 23 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me aloitteen allekirjoittaneet ehdotamme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy kaikkiin mahdollisiin ja vielä hyvinvointialueella käyttämättömiin toimenpiteisiin perhehoidon vahvistamiseksi siten, että lastensuojelun tarpeessa olevia lapsia voidaan



*aikaisempaa päättäväisemmin ja vahvemmin suojella ennakoivasti sekä ympärivuorokautisesti perhehoidon turvin lapsen kodissa että perhehoitajan luona.*

*Ympärivuorokautinen ja tarpeen vaatiessa myös pitkäkestoinen perhehoito lapsen kotona ja/tai perhehoitajan luona turvaa lapsen elämää, hyvinvointia ja kasvua inhimillisellä tavalla ja auttaa ennaltaehkäisemään lapsen kannalta raskaan kodin ulkopuolisen sijoituksen."*

7. Tiina Keskimäen valtuustoaloite **"Kriisiryhmän perustaminen ja hoitopolun kehittäminen koronarokotehaitoista kärsiville"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 1 aluevaltuutettu. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on herättävä ja reagoitava tilanteeseen, joka koskee koko Suomea. Eurostatin tilastot ovat hälyttäviä, ja marraskuussa 2023 Suomi kanto Euroopan korkeimman ylikuolleisuuden taakan 40 % ylikuolleisuudella.*

*Tätä poikkeuksellisen korkeaa ylikuolleisuutta ei voi selittää pelkästään väestön ikääntymisellä. Vaikka vanhusväestö on kärsinyt eniten, selitys ikääntymisellä ei yksin riitä. THL:n mainitsema korona ei myöskään ole täysin perusteltu syy ylikuolleisuudelle, kun otetaan huomioon, että valtioneuvosto poisti COVID-19-taudin yleisvaarallisten tartuntatautien listalta jo kesällä 2023.*

*Uusimmat lääketieteelliset tutkimukset osoittavat, että mRNA-injektiot koronaa vastaan voivat aiheuttaa laajaa ja vakavaa haittaa, mukaan lukien sydän- ja verisuonisairauksia sekä odottamattomia äkkikuolemia. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on otettava tämä vakavasti ja perustettava kriisiryhmä selvittämään alueen tilannetta.*

*Kriisiryhmän tehtäviin tulee kuulua tilastotiedon kerääminen mRNA-injektoiden vaikutuksista alueen ylikuolleisuuteen ja ylisairastavuuteen. Hoitopolun laatiminen rokotehaitoista kärsiville asukkaille on elintärkeää. On ymmärrettävä, että ylikuolleisuus on suurinta iäkkäiden keskuudessa, jotka ovat saaneet eniten koronarokotteita.*

*Viimeisimpien lääketieteellisten tutkimusten paljastama mRNA-injektoiden kontaminaatio bakteeriplasmidien DNA:lla ja niiden vaikutukset ihmisen genomiin ovat ennennäkemättömiä ja vaativat valmistautumista terveydenhoitojärjestelmältä. Mm. aggressiivisten syöpien lisääntymistä on maailmalla havaittu, mikä saattaa liittyä solujen toiminnan vakavaan häiriintymiseen bakteeri-DNA:n sekvenssien liittyessä osaksi ihmisen solujen genomia. Tällaiset vakavat sairaudet saattavat nostaa terveydenhuollon kuormitusta voimakkaasti lähivuosina. Hoitotarpeen nousua voi kriisiryhmässä arvioida ja varautua tarvittaessa lisäresursseilla.*

*Nyt on aika tunnustaa tilanteen vakavuus ja tehdä kaikki mahdollinen niiden ihmisten auttamiseksi, jotka kärsivät rokotehaitoista. Tämä vaatii rohkeutta ja nopeita toimia hyvinvointialueelta.*

*Kriisiryhmässä on oltava edustusta hyvinvointialueen terveydenhuoltoalan ammattilaisista, virkamiesjohdosta ja myös luottamushenkilöistä. Hyvinvointialueen on saatava kriisiryhmä nopeasti kokoon, sillä tilanne vaatii ripeitä toimia.*

8. Antero Eerolan valtuustoaloite "**Hyvinvointialue mukaan sateenkaarisenioreiden osallisuustyöhön**". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 13 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

*"Suomi on ollut Euroopassa ja koko maailmassa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edelläkävijä. Tämä koskee myös seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä, joiden oikeudet ovat kehittyneet vahvasti viimeisen runsaan kahden vuosikymmenen aikana.*

*Pitkä ihmisoikeus- ja tasa-arvokamppailu on tuottanut tulosta, sillä lainsäädäntö Suomessa kohtelee seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä pääsääntöisesti yhdenvertaisesti.*

*Silti vähemmistöjen elämänpiirissä esiintyy yhä sosiaalisia ongelmia, joita ei voi suoraan lainsäädännöllä tai poliittisilla päätöksillä muuttaa. Tällöin puhutaan esimerkiksi yksinäisyyden, osattomuuden ja syrjäytymisen kokemuksista. Esimerkiksi yksinäisyyden kokemukset korostuvat vähemmistöihin kuuluvilla ikäihmisillä. He eivät useinkaan ole myös kasvaneet samanlaisessa sallivassa yhteiskunnassa kuin nykyiset sateenkaarinuoret.*

*Esimerkiksi kuntien nuorisotoimessa on panostettu merkittävästi sateenkaarevaan nuorisotyöhön. Suomen väestö kuitenkin ikääntyy. Vanhustyön keskusliiton mukaan (<https://www.epressi.com/tiedotteet/sosiaaliset-kysymykset/ainutlaatuinen-hankkaynnistyy-sateenkaarisenioreiden-osallisuuden-vahvistamiseksi-pohjois-pohjanmaan-hyvinvointialueella.html>) sateenkaarisenioreiden määrän arvioidaan kaksinkertaistuvan lähivuosikymmenten sisällä.*

*Tähän liittyen Vanhustyön keskusliitto onkin käynnistänyt yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja Sateenkaariseniorit ry:n kanssa kolmivuotisen hankkeen sateenkaarisenioreiden arjen osallisuuden vahvistamiseksi sekä syrjäytymisen ja yksinäisyyden kokemusten lievittämiseksi. Hanketta rahoittaa sosiaali- ja terveysministeriön yhteydessä toimiva Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA).*

*Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet valtuutetut teemme seuraavan sisältöisen aloitteen:*

*\* Vantaan ja Keravan hyvinvointialue selvittää mahdollisuudet lähteä mukaan Vanhustyön keskusliiton sateenkaarivanhusten osallisuutta edistävään hankkeeseen tai muulla tavoin ottaa huomioon teema hyvinvointialueen vanhuspalveluissa ja vanhustyössä."*

### **Päätös**

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti merkitä tiedoksi saapuneet valtuustoaloitteet ja lähettää ne aluehallituksen valmisteltavaksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

## Aluevalitusohje

§3, §4, §5, §6, §7, §8, §9, §10, §11, §12, §13, §14, §15

## Aluevalitusohje

### Valitusoikeus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

### Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

---

### **Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:**

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

## **Muutoksenhakukielto**

§1, §2, §16

## **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)